

LAMPIRAN 1:
FOTO COPY SK PENDIRIAN FAKULTAS

SALINAN

KEPUTUSAN
MENTERI PENDIDIKAN NASIONAL
REPUBLIK INDONESIA
NOMOR : 149/D/O/2001

Tentang

PEMBERIAN IJIN PENYELENGGARAAN PROGRAM - PROGRAM STUDI
DAN PENDIRIAN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KENDARI DI KENDARI
YANG DISELENGGARAKAN OLEH YAYASAN MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI
MUHAMMADIYAH/PWH MUHAMMADIYAH SULAWESI TENGGARA DI SULAWESI TENGGARA

MENTERI PENDIDIKAN NASIONAL

Menimbang :

- a. Bahwa berdasarkan Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 010/O/2000, Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi mempunyai tugas menyelenggarakan sebagian tugas Departemen di bidang pendidikan tinggi berdasarkan kebijakan yang ditetapkan oleh Menteri dan peraturan perundang-undangan yang berlaku;
- b. Bahwa Pemerintah melakukan pengawasan atas penyelenggaraan pendidikan tinggi dalam rangka pembinaan dan perkembangan perguruan tinggi di Indonesia;
- c. Bahwa untuk melaksanakan hal-hal tersebut diatas perlu ditetapkan melalui Surat Keputusan;

Mengingat :

- 1. Undang-undang Nomor 2 Tahun 1989;
- 2. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 60 Tahun 1999;
- 3. Keputusan Presiden Republik Indonesia :
 - a. Nomor 85/M Tahun 1999;
 - b. Nomor 136 Tahun 1999, sebagaimana telah diubah terakhir dengan Keputusan No. 165 Tahun 2001;
 - c. Nomor 228/M Tahun 2001;
- 4. Keputusan Menteri Pendidikan Nasional:
 - a. Nomor 010/O/2000 tanggal 24 Januari 2000;
 - b. Nomor 232/U/2000 tanggal 20 Desember 2000;
 - c. Nomor 234/U/2000 tanggal 20 Desember 2000;

Memperhatikan :

- 1. Surat pertimbangan dari Ditjen Pendidikan Tinggi No. 1172/D2/2001, tanggal 10 Juli 2001;
- 2. Hasil evaluasi akademik dan administratif yang dilakukan oleh Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi.

MEMUTUSKAN

Menetapkan :

Pertama :

- Memberikan ijin penyelenggaraan :
- 1. Program Studi Teknik Lingkungan untuk jenjang program Sarjana (S1);
- 2. Program Studi Teknik Arsitektur untuk jenjang program Sarjana (S1);
- 3. Program Studi Sosial Ekonomi Pertanian untuk jenjang program Sarjana (S1);
- 4. Program Studi Teknologi Hasil Pertanian untuk jenjang program Sarjana (S1);
- 5. Program Studi Teknologi Hasil Perikanan untuk jenjang program Sarjana (S1);
- 6. Program Studi Pemanfaatan Sumberdaya Perikanan untuk jenjang program Sarjana (S1);
- 7. Program Studi Ilmu Politik untuk jenjang program Sarjana (S1);
- 8. Program Studi Ilmu Pemerintahan untuk jenjang program Sarjana (S1);
- 9. Program Studi Ilmu Hukum untuk jenjang program Sarjana (S1);
- 10. Program Studi Manajemen untuk jenjang program Sarjana (S1);
- 11. Program Studi Administrasi Pendidikan untuk jenjang program Sarjana (S1);

Dan pendirian Universitas Muhammadiyah Kendari di Kendari yang

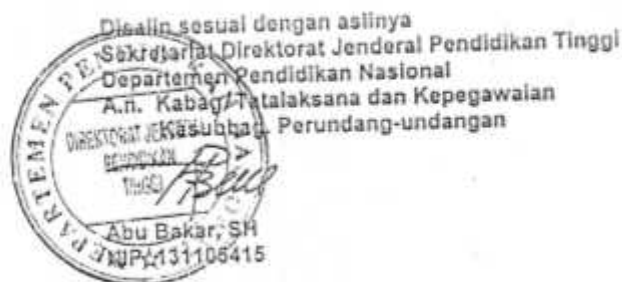
- Kedua** : Ijin penyelenggaraan program studi diberikan untuk jangka waktu 2 (dua) tahun terhitung sejak tahun akademik pertama setelah ditetapkannya Keputusan ini.
- Ketiga** : Pemrakarsa wajib menyampaikan laporan penyelenggaraan program studi setiap tahun, selambat-lambatnya setiap akhir tahun akademik, kepada Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi untuk dievaluasi. Kelalaian untuk melaksanakan "Diktum" ini, dapat menyebabkan dicabutnya ijin penyelenggaraan.
- Keempat** : Pemrakarsa wajib menandatangani surat pernyataan yang menyatakan bahwa pemrakarsa bertanggungjawab untuk menyelenggarakan program studi sesuai dengan peraturan yang berlaku dan bertanggungjawab terhadap segala akibat sebagai konsekwensi dinyatakannya program studi tidak layak berdasarkan hasil evaluasi selama 2 (dua) tahun penyelenggaraan.
- Kelima** : Ijin Penyelenggaraan program studi ini tidak dapat dipakai sebagai dasar;
1. permohonan akreditasi BAN-PT;
2. untuk meminta fasilitas dan sumberdaya kepada Departemen Pendidikan Nasional;
- Keenam** : Dalam rangka pengawasan, para mahasiswa program studi pada "Diktum" Pertama harus didaftarkan dan memperoleh Nomor Induk Registrasi Mahasiswa (NIRM) dari Kopertis Wilayah IX di Ujung Pandang.
- Ketujuh** : Jika ternyata terdapat kekeliruan dalam Keputusan ini akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.
- Kedelapan** : Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di Jakarta
Pada tanggal 30 Agustus 2001
A.n. MENTERI PENDIDIKAN NASIONAL
DIREKTUR JENDERAL PENDIDIKAN TINGGI
Ttd,

SATRYO SOEMANTRI BRODJONEGORO
NIP. 130 889 802

SALINAN Keputusan ini disampaikan Kepada :

1. Menteri Pendidikan Nasional;
2. Sekretaris Jenderal Depdiknas;
3. Inspektur Jenderal Depdiknas;
4. Kepala Balitbang Depdiknas;
5. Koordinator Kopertis Wilayah IX Ujung Pandang;
6. Pimpinan Perguruan Tinggi yang bersangkutan.





BAN-PT

LAMPIRAN

**BORANG AKREDITASI
FAKULTAS HUKUM ILMU HUKUM
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KENDARI**

**RENCANA STRATEGIS (RENSTRA)
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KENDARI
Tahun Akademik 2018-2023**



**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
BADAN AKREDITASI NASIONAL PERGURUAN TINGGI
KENDARI 2019**

**RENCANA STRATEGIS (RENSTRA)
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KENDARI
Tahun Akademik 2018-2023**

**BAB I
PENDAHULUAN**

1.1. LATAR BELAKANG

Rencana pengembangan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Kendari (FH-UM KENDARI) 2018-2023 telah menempatkan tahapan-tahapan yang akan dilakukan dalam rangka mewujudkan visi dan misi FH-UM KENDARI yang ideal sebagaimana visi UM KENDARI Tahun 2022 menjadi perguruan tinggi yang memiliki keunggulan (*excellences*) dalam sains, teknologi, seni, budaya, dan sumberdaya manusia yang memiliki daya saing tinggi, bertakwa dan berakhlakul karimah.

Pada tingkat Universitas telah menterjemahkan tahapan sasaran strategis yang kemudian dirangkum dengan mengacu kepada visi, misi, dan tujuan menjadi 8 strategi, yaitu: (1) Penataan organisasi menuju *Good University Governance*; (2) Pengembangan pengelolaan pembiayaan universitas; (3) Pengembangan sumberdaya manusia dan sarana prasarana; (4) Pengembangan akademik; (5) Pengembangan nilai-nilai Al-Islam dan Kemuhammadiyah; (6) Pengembangan mahasiswa dan alumni; (7) Pengembangan kerjasama; dan (8) Pengembangan penjaminan mutu.

Dalam rangka mewujudkan sasaran strategi tersebut, ada tiga komponen penting yang harus dilakukan secara simultan yaitu : pertama, komponen strategic intent yaitu melakukan koordinasi/komitmen organisasi dengan spirit yang sehat; kedua, komponen definisi yaitu pemahaman bahwa tahap sekarang ini bertumpu pada pendidikan/pengajaran; dan ketiga, komponen target yaitu untuk mewujudkan sistem pengajaran yang berkualitas.

Fakultas Hukum UM KENDARI secara eksternal masih menghadapi berbagai kendala yang harus dibenahi baik aspek manajerial maupun operasional. Secara eksternal, telah muncul berbagai fakultas hukum yang terus menata dan mengevaluasi

diri dalam mewujudkan keunggulan komparatif dan kompetitifnya masing-masing dalam menghadapi tantangan global yang semakin berat. Secara internal kondisi sumberdaya manusia, proses belajar mengajar, penelitian dan pengabdian masyarakat, organisasi, sarana dan prasarana masih harus dibenahi dan di tingkatkan agar mampu berkompetensi dengan fakultas hukum lainnya.

Oleh karena itu, dengan mengacu kepada rencana strategis Universitas 2012-2017 yang pada pokoknya adalah : Pertama, menguatkan tata kelola yang baik (Good University Governance); kedua, menguatkan keunggulan kualitas akademik; ketiga, meningkatkan kualitas dan kuantitas pengabdian pada masyarakat dan dakwah islamiyah, serta melihat kondisi objektif dan tantangan fakultas hukum ke depan, maka rencana strategis fakultas 2012-2017 disusun sebagai berikut :

1.2. VISI FAKULTAS

Menjadi Fakultas Hukum yang unggul, dan berkemajuan di Kawasan Timur Indonesia pada tahun 2023 dalam pengembangan ilmu pengetahuan dibidang hukum yang berdasarkan pada Akhlaqul karimah.

1.3. MISI FAKULTAS

1. Menyelenggarakan pendidikan dan pengajaran yang mengintegrasikan penguasaan pengetahuan teori dan kemahiran praktek di bidang ilmu hukum.
2. Menyelenggarakan penelitian hukum secara profesional guna pengembangan ilmu hukum dan dapat mempengaruhi pembentukan, penerapan dan penegakan hukum yang berkeadilan dilandasi nilai ahlakul karimah.
3. Menyelenggarakan pengabdian kepada masyarakat yang sesuai dengan kebutuhan dan perkembangan ilmu pengetahuan dibidang hukum yang diorientasikan pada pembinaan kesadaran dan kepatuhan hukum.
4. Menyelenggarakan pembinaan mahasiswa demi terwujudnya sumber daya manusia yang berakhlakul karimah, mandiri, kreatif, inovatif, terampil dalam pengembangan dan penerapan ilmu pengetahuan dibidang hukum sesuai dengan kebutuhan masyarakat sehingga mampu berkompetisi secara global.

1.4. TUJUAN FAKULTAS

1. Menghasilkan proses pendidikan dan pengajaran yang berkualitas guna menghasilkan lulusan yang mampu mengintegrasikan penguasaan pengetahuan teori dan kemahiran praktek dibidang ilmu hukum.
2. Menghasilkan konsep penelitian hukum secara profesional guna pengembangan ilmu hukum dan dapat mempengaruhi pembentukan, penerapan dan penegakan hukum yang berkeadilan dilandasi nilai ahlakul karimah
3. Meningkatkan kesadaran dan kepatuhan hukum serta budaya hukum nasional bagi masyarakat melalui kegiatan pengabdian kepada masyarakat dengan cara sosialisasi dan penerangan hukum, penyuluhan hukum, konsultasi dan bantuan hukum, serta pembinaan layanan hukum.
4. Menghasilkan sumber daya manusia yang mandiri, kreatif, inovatif, terampil dalam pengembangan dan penerapan ilmu hukum dalam kehidupan bermasyarakat, berbangsa, dan bernegara, serta mampu berkompetisi secara global.

1.5. FUNGSI RENSTRA

1. Sebagai alat bagi fakultas untuk mengarahkan dan mengkoordinasikan kerja unit-unit yang ada dibawahnya dalam menjalankan program kerja sesuai visi, misi dan tujuan Fakultas Hukum UM KENDARI.
2. Sebagai beban acuan utama atau pedoman unit-unit kerja di fakultas untuk menyusun program kerja pelaksanaan dan implementasinya selama 4 tahun.
3. Sebagai alat evaluasi dalam menjalankan kegiatan operasional unit-unit kerja dilingkungan fakultas hukum UM KENDARI.

BAB II

ISU KONTEMPORER DAN RENCANA AKSI STRATEGIS

2.1. Isu Kontemporer 2018-2023

Isu Kontemporer yang akan dihadapi Fakultas Hukum UM KENDARI pada periode kepemimpinan 2018-2023 lebih berat dibandingkan dengan periode sebelumnya. Isu Kontemporer ini dibagi menjadi Isu Kontemporer internal dan eksternal. Isu Kontemporer internal terkait dengan komitmen dosen dan karyawan, rendahnya budaya akademik, terbatasnya anggaran yang tersedia, terbatasnya sarana dan prasarana serta kompetensi dan kualifikasi akademik dosen serta kurangnya peran aktif mahasiswa dalam berbagai kegiatan akademik dan kelembagaan. Isu Kontemporer eksternal yang dihadapi adalah lemahnya proses penegakan hukum yang tidak sebanding dengan banyaknya sarjana hukum, persaingan antar fakultas hukum dalam skala nasional dan internasional, persaingan pasar yang semakin ketat ditunjukkan dengan semakin meningkatnya lulusan setiap tahun, sedangkan peluang kerja tetap stabil, biaya pendidikan semakin tinggi disisi lain daya beli masyarakat semakin menurun.

Terkait dengan Isu Kontemporer ini maka renstra yang dibuat fakultas hukum UM KENDARI harus mampu menjadikan FH UM Kendari. lebih baik dan mampu menghadapi tantangan yang semakin berat. Penyusunan renstra ini juga didasarkan pada renstra Universitas Muhammadiyah Kendari yang telah disahkan oleh Rektor UM Kendari.

2.2. Rencana Aksi Strategis

Berdasarkan masalah yang ada di Fakultas Hukum UM Kendari seperti yang diuraikan diatas, maka renstra Fakultas Hukum UM Kendari. 2018-2023 terfokus pada lima tujuan strategis : (1) penguatan tata kelola yang baik adalah tuntutan dan prasyarat bagi FH sebagai organisasi pengelola pendidikan untuk mengoptimalkan kiprahnya di masyarakat. Sekaligus sebagai jaminan dan tanggung jawab institusi kepada stakeholder dan masyarakat pada umumnya. (2) penguatan keunggulan dan kualitas akademik untuk menghasilkan lulusan unggulan, lulusan yang berkualitas, memiliki kemampuan teoritik sekaligus kemampuan profesional sehingga mampu menghadapi persaingan baik berskala

nasional maupun internasional (3) peningkatan pengabdian pada masyarakat untuk mendekatkan fakultas hukum dengan lingkungan masyarakatnya, sekaligus memperlihatkan dan mewujudkan pengabdian dalam upaya mencerdaskan kehidupan bangsa dan menumbuhkan kesadaran hukum masyarakat, (4) Penguatan ahlakul qarimah.

Konsekwensinya Fakultas Hukum UM Kendari harus menjalankan dakwah islamiyah sebagai bagian tak terpisahkan dengan seluruh kegiatan yang dilakukan dalam lingkungan fakultas. Peningkatan ahlakul qarimah menjadi tanggung jawab civitas akademika dalam menciptakan suasana ukhuwa dan manusia yang beriman dan bertaqwa, (5) Penguatan kerjasama, dengan mengupayakan, memperluas dan mengefektifkan jaringan kerjasama di tingkat lokal, nasional dan internasional.



BAB III

TUJUAN, SASARAN DAN STRATEGI

3.1. Tujuan Strategis 1 : Penguatan Tata Kelola yang Baik

Sasaran :

1. Terwujudnya sistem pengelolaan sumber daya manusia yang terintegrasi.

Strategi :

- a) Pengembangan master plan sumber daya manusia
 - b) Peningkatan kinerja individu dan unit
 - c) Penyusunan dan pengembangan penghasilan yang berbasis kinerja akademik/administrasi.
2. Terciptanya pengelolaan keuangan yang lebih baik dan terintegrasi.

Strategis :

- a) Penyusunan program kerja pada dasarnya berbasis ketersediaan dana/anggaran
 - b) Optimalisasi implementasi Sistem Akuntansi Berterima Umum
 - c) Penyusunan dan pengembangan pengelolaan keuangan yang terintegrasi.
3. Terwujudnya kinerja unit akademik.

Strategis :

- a) Optimalisasi implementasi sistem penjaminan mutu
 - b) Optimalisasi pemanfaatan peluang eksternal
 - c) Optimalisasi peran unit akademik dalam melaksanakan catur darma.
4. Terwujudnya peran lembaga kemahasiswaan dalam pengembangan minat bakat.

Strategis :

- a) Peningkatan kegiatan ilmiah, olahraga, seni dan sosial kagamaan.
 - b) Peningkatan fasilitas dan pengelolaan fasilitas lembaga kemahasiswaan yang menjadi inventaris fakultas.
 - c) Pendampingan kaderisasi pengurus kelembagaan kemahasiswaan
 - d) Peningkatan kegiatan pengembangan keilmuan mahasiswa.
 - e) Pengembangan kreatifitas mahasiswa.
5. Terwujudnya lingkungan kerja yang harmonis dan produktif

Strategi :

- a. Pemantapan budaya kerja yang kondusif

- b. Peningkatan fasilitas pendukung pelaksanaan catur dharma.
6. Terwujudnya sistem informasi alumni yang efektif
Strategis :
Peningkatan pengelolaan alumni
7. Terwujudnya pencitraan alumni FH UM KENDARI
Strategis :
Peningkatan peran aktif alumni dalam berbagai forum tingkat lokal, nasional dan internasional
8. Terwujudnya peran aktif alumni dalam pengembangan FH UM KENDARI
Strategis :
Peningkatan kualitas dan kuantitas peran aktif alumni melalui Ikatan Alumni FH UM KENDARI.

3.2. Tujuan Strategis 2 : Penguatan Keunggulan dan Kualitas Akademik

Sasaran :

1. Terwujudnya peningkatan kinerja akademik
Strategis :
 - a. Pengembangan atmosfer dan budaya akademik
 - b. Penguatan keunggulan pasca sarjana pada keilmuan hukum
 - c. Penguatan keunggulan departemen pada bidang kajian hukum tertentu.
2. Terwujudnya peningkatan komitmen terhadap penjaminan mutu akademik.
Strategi :
Intensifikasi dan ekstensifikasi proses dan evaluasi sistem pembelajaran.
3. Tercapainya peningkatan kualitas mahasiswa
Strategis :
 - a. Intensifikasi dan ekstensifikasi double degree dan join degree
 - b. Optimalisasi pelaksanaan pola pengembangan kemahasiswaan
 - c. Peningkatan kemampuan mahasiswa di bidang kewirausahaan / keterampilan hukum tertentu.
4. Terwujudnya peningkatan komitmen terhadap penjaminan mutu akademik.
Strategis :
Intensifikasi dan ekstensifikasi proses dan evaluasi sistem pembelajaran.

5. Terwujudnya peningkatan pencitraan lembaga mahasiswa
Strategis :
Peningkatan peran aktif mahasiswa dalam berbagai forum tingkat lokal, nasional dan internasional.
6. Terciptanya kualitas input (calon mahasiswa)
Strategis :
Peningkatan standarisasi input calon mahasiswa
7. Tercapainya pemanfaatan karya ilmiah dosen
Strategis :
Peningkatan publikasi dan pemanfaatan karya ilmiah dosen
8. Terwujudnya kualitas pencitraan lembaga
Strategis :
Peningkatan peran aktif FH UM KENDARI dalam berbagai forum ilmiah lokal, nasional dan internasional.
9. Terwujudnya kompetensi dosen dalam bidang hukum islam
Strategis :
Penyediaan sarana dan prasarana bagi pengembangan hukum islam yang disinergikan

3.3. Tujuan Strategis 3 : Peningkatan Kualitas dan Kuantitas Pengabdian pada Masyarakat.

Sasaran :

1. Tercapainya peningkatan intensitas dan efektifitas pengabdian pada masyarakat.
Strategis :
 - a. Peningkatan pengabdian masyarakat berbasis kompetensi keilmuan, hasil riset dan penyelesaian kasus.
 - b. Pengembangan peran fakultas hukum dalam pengabdian masyarakat baik lokal maupun nasional.
2. Tercapainya peningkatan kesadaran hukum masyarakat.
Strategis :
 - a. Peningkatan peran FH UM KENDARI dalam penegakkan dan bantuan hukum bagi masyarakat.

- b. Peningkatan kualitas dan kuantitas pendidikan dan penyadaran hukum bagi masyarakat.

3.4. Tujuan Strategis 4 : Penguatan Dakwah Islamiyah

Sasaran :

1. Tercapainya peningkatan implementasi nilai-nilai keislaman di lingkungan kampus.
2. Terwujudnya nilai keislaman sebagai landasan pengembangan ilmu.

Strategis :

- a. Penguatan implementasi nilai-nilai keislaman di lingkungan kampus dalam segala aspek
- b. Penguatan peran civitas akademika FH UM KENDARI dalam dakwah islamiyah di masyarakat.
- c. Penguatan respon terhadap isu-isu hukum islam kontemporer.

3.5. Tujuan Strategis 5 : Penguatan Kerjasama

Sasaran :

1. Tercapainya peningkatan kuantitas dan kualitas kerjasama

Strategis :

Peningkatan kuantitas dan kualitas kerjasama dengan pihak eksternal

2. Terwujudnya pengelolaan kerjasama yang efektif.

Strategis :

- a. Optimalisasi implementasi kerjasama dengan pihak eksternal
- b. Intensifikasi kerjasama yang telah dibangun dan ekstensifikasi kerjasama dengan pihak eksternal.

BAB IV

PENUTUP

Renstra Fakultas hukum UM KENDARI merupakan dasar pembuatan rencana program kerja fakultas yang dibuat setiap tahun untuk periode 2018-2023 yang dibagi menjadi 3 bidang, yaitu : bidang I (akademik), II (administrasi umum dan keuangan), III (kerjasama, kemahasiswaan, keagamaan dan alumni).

Renstra ini memuat indikator, capaian, strategi dan rencana pengembangan, pelaksana, program kerja dan aktivitas di masing-masing unit. Dengan adanya renstra ini, maka rencana kerja dan anggaran fakultas dan unit-unit pelaksana yang berada dibawah fakultas harus disesuaikan dan diselaraskan dengan renstra. Sebagaimana termaktub dalam statuta UM KENDARI, renstra merupakan penjabaran dari arahan strategi rencana pengembangan yang disahkan oleh Badan Pengurus Harian UM KENDARI. Selain itu, renstra ini juga dibuat berdasarkan rencana strategis UM KENDARI 2018-2023 dan Action Plan dekan terpilih.

Jika dalam perjalanannya nanti terjadi perubahan situasi dan kondisi yang diluar prediksi ketika renstra ini dibuat sehingga menimbulkan kendala dalam implementasinya, maka dapat dilakukan perubahan atas inisiatif pimpinan fakultas dengan persetujuan pimpinan universitas.

Kendari 5 November 2018

Dekan Fakultas Hukum



RASMUDDIN, S.H.,M.Hum

Matrik SWOT

Strength (S)	Weakness (W)
<ol style="list-style-type: none"> 1. Fakultas hukum UM KENDARI telah memiliki sistem layanan informasi berbasis IT. 2. Fakultas hukum UM KENDARI telah menerapkan sistem akreditasi berterima umum 3. Fakultas hukum UM KENDARI memiliki sistem penjaminan mutu yang cukup mapan dan telah mendapat pengakuan eksternal. 4. Fakultas hukum UM KENDARI memiliki sumber daya yang potensial. 5. Fakultas hukum UM KENDARI memiliki potensi sumber daya yang dapat dikerjasamakan 6. Fakultas hukum UM KENDARI memiliki reputasi individu sebagai salah satu model peningkatan reputasi lembaga. 7. Fakultas hukum UM KENDARI memiliki beberapa pusat studi yang berkontribusi pada masyarakat. 8. Fakultas hukum UM KENDARI memiliki kurikulum yang berbasis pada keunggulan local genius. 9. Prodi Ilmu Hukum UM KENDARI memiliki reputasi yang baik dengan capaian Prodi Ilmu Hukum yang pertama berhasil meraih akreditasi B pada level PTN/PTS di Sulawesi Tenggara. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sistem penghasilan di fakultas hukum UM KENDARI belum berbasis pada kinerja 2. Sistem pengembangan SDM yang kurang terencana 3. Sistem pengelolaan fasilitas fakultas hukum UM KENDARI masih lemah. 4. Pelaksana pola pengembangan kemahasiswaan di fakultas hukum UM KENDARI belum optimal 5. Budaya akademik fakultas hukum UM KENDARI belum merata. 6. Inovasi pembelajaran dan pemanfaatan IT di fakultas hukum UM KENDARI belum berjalan baik. 7. Kuantitas mahasiswa dan dosen asing di fakultas hukum UM KENDARI masih kurang. 8. Rendahnya kualitas dan kuantitas penelitian 9. Kurangnya publikasi karya ilmiah di tingkat internasional 10. Pengabdian masyarakat berbasis kompetensi keilmuan dan hasil riset masih rendah. 11. Implementasi nilai-nilai keislaman dalam pengelolaan kelembagaan, kegiatan belajar mengajar dan kemahasiswaan di fakultas hukum UM KENDARI masih rendah.

Opportunities (O)	Threats (T)
<ol style="list-style-type: none"> 1. Adanya dukungan eksternal untuk pengembangan SDM 2. Adanya kebijakan pemerintah yang mendukung kompetensi yang berbasis local genius 3. Peluang partisipasi di tingkat nasional semakin terbuka 4. Bertambah dan potensialnya alumni fakultas hukum UM KENDARI 5. Peluang kerjasama dari negara sedang dan negara muslim semakin terbuka 6. Peluang penelitian yang berbasis local genius semakin terbuka 7. Semakin banyaknya penawaran hibah 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Semakin banyaknya perguruan tinggi lain menerapkan sistem informasi 2. Perguruan tinggi lain telah menerapkan sistem penghasilan berbasis kinerja 3. Tuntutan stakeholder semakin tinggi 4. Persaingan antar perguruan tinggi semakin ketat 5. Persaingan rekrutmen mahasiswa perguruan tinggi telah semakin ketat 6. Lingkungan kinerja semakin menuntut leadership. 7. Tuntutan stakeholder terhadap penguasa keahlian yang diakui secara internasional semakin tinggi.

berbasis kompetensi.

Matrik Strategi SWOT

Strategi S-O	Strategi W-O
<ol style="list-style-type: none">1. Optimalisasi pemanfaatan peluang eksternal2. Optimalisasi peran satuan organisasi akademik dalam pelaksanaan catur darma3. Optimalisasi sumberdaya dalam rangka inone generation4. Intensifikasi dan ekstensifikasi sistem penjaminan mutu dibidang akademik5. Peningkatan reputasi akademik melalui karya ilmiah dan publikasi.6. Intensifikasi kerjasama yang telah dibangun, ekstensifikasi kerjasama internasional dengan mengutamakan negara sedang berkembang dan negara mayoritas muslim	<ol style="list-style-type: none">1. Pengembangan atmosfir dan budaya akademik melalui Riset dan pengabdian kepada masyarakat.2. Peningkatan peran aktif fakultas hukum UM KENDARI dalam berbagai forum nasional dan internasional3. Peningkatan kualitas dan kuantitas peran aktif alumni dengan memperkuat organisasi ikatan alumni dan memberikan ruang untuk terlibat dalam merumuskan kebijakan fakultas.4. Intensifikasi kerjasama internasional5. Pengembangan penelitian berbasis local genius6. Peningkatan dakwah dan pengabdian masyarakat berbasis kompetensi keilmuan dan hasil riset.

Strategi S-T	Strategi W-T
<ol style="list-style-type: none">1. Pengembangan sistem layanan informasi kinerja individu dan unit yang terintegrasi dengan sistem layanan informasi lainnya.2. Optimalisasi implementasi sistem akutansi berterima umum.3. Optimalisasi implementasi sistem penjaminan mutu.4. Pengembangan sistem yang mengintegrasikan pengelolaan semua sumberdaya.5. Pengembangan sistem penerimaan mahasiswa baru6. Pengembangan pengelolaan international program (IP).	<ol style="list-style-type: none">1. Pengembangan penghasilan/insentif berbasis kinerja akademik/administrasi (insentif berbasis kerja)2. Pengembangan sistem penganggaran berbasis kinerja sebelumnya dan rasionalitas rencana program3. Pendampingan kaderisasi pengurus lembaga kemahasiswaan4. Peningkatan budaya kerja yang islami5. Peningkatan silaturahmi baik formal maupun informal6. Pengembangan sistem pembelajaran7. Optimalisasi pelaksanaan pola pengembangan kemahasiswaan8. Peningkatan promosi yang kreatif dan inovatif9. Peningkatan kuantitas dan kualitas mahasiswa dan dosen asing10. Pengembangan sertifikasi nasional dan/atau internasional intitusi11. Penguatan implementasi nilai-nilai keislaman dalam pengelolaan kelembagaan, kegiatan belajar mengajar dan kegiatan kemahasiswaan.



BAN-PT

LAMPIRAN

BORANG AKREDITASI FAKULTAS HUKUM ILMU HUKUM UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KENDARI

**RENCANA OPERASIONAL
PROGRAM STUDI ILMU HUKUM FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KENDARI**



**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
BADAN AKREDITASI NASIONAL PERGURUAN TINGGI
KENDARI 2019**

**RENCANA OPERASIONAL
PROGRAM STUDI ILMU HUKUM FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KENDARI**

1

SEJARAH, VISI, MISI, DAN TUJUAN

1.1 Sejarah Program Studi Ilmu Hukum

Program Studi Ilmu Hukum memperoleh Izin Operasional berdasarkan Surat Keputusan Dirjen DIKTI Nomor 149/D/2001 tentang Ijin Penyelenggaraan Program Studi dan Ijin Perpanjangan Penyelenggaraan Program Studi Ilmu Hukum Nomor 897/D/T/2005 yang diberikan untuk masa 4 tahun sejak diterbitkan ijin tertanggal 09 Maret 2005

Berdasarkan Keputusan BAN-PT Nomor: 403/SK/BAN-PT/Akred/S/X/2014, Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Kendari terakreditasi dengan peringkat akreditasi “B”,

1.2 . Visi Program Studi

“Menjadi Program Studi Ilmu Hukum Unggulan di Sulawesi Tenggara dan Kawasan Timur Indonesia dengan menghasilkan Lulusan yang Memiliki Kompetensi, Berkeahlian, Unggul di Bidang Hukum dengan Integritas Hukum Terpercaya Bagi Kebutuhan Dunia Kerja pada tahun 2023”

1.3. Misi Program Studi

- Melaksanakan pendidikan dan pengajaran yang mengintegrasikan penguasaan pengetahuan teori dan norma hukum dengan kemahiran praktek hukum.
- Menggalakkan penelitian hukum normatif dan empiris yang berkontribusi pada upaya pengembangan hukum, meliputi riset pengembangan kelembagaan hukum, analisis efektifitas struktur dan studi observasi budaya hukum masyarakat
- Melakukan pengembangan ilmu pengetahuan melalui pengabdian masyarakat yang diorientasikan pada pembinaan kesadaran dan kepatuhan hukum
- Mengedepankan *akhlakul karimah* dalam kehidupan kampus, daerah, bangsa, dan negara

1.4. Tujuan Program Studi

Menghasilkan lulusan yang memiliki kualifikasi:

- Menguasai ilmu hukum secara komprehensif
- Mampu melakukan penelitian hukum dalam rangka mengembangkan ilmu hukum.
- Mampu menyebarluaskan dan mengaplikasikan ilmu hukum dalam menyelesaikan permasalahan-permasalahan hukum baik dalam skala lokal, regional maupun nasional.
- Menerapkan nilai-nilai *akhlakul karimah*, dalam semua aspek kehidupannya

2.1. TUJUAN STRATEGIS

Tujuan strategis merupakan sesuatu kondisi yang ingin dicapai atau dihasilkan oleh organisasi di masa mendatang. Tujuan strategik ditetapkan dengan mengacu kepada pernyataan visi dan misi serta di dasarkan pada isu-isu dan analisis strategik. Dengan adanya tujuan strategik ini, akan mengarahkan perumusan sasaran, kebijakan, program dan kegiatan dalam rangka merealisasikan misi organisasi. Disamping itu, adanya tujuan strategik ini dapat diperoleh informasi tentang apa yang harus dilaksanakan oleh organisasi dalam memenuhi visi dan misinya untuk kurun waktu satu sampai sepuluh tahun kedepan, dengan mempertimbangkan sumber daya dan kemampuan yang dimiliki. Karena tujuan strategis didasarkan pada visi dan misi, maka perumusan tujuan strategik juga memungkinkan organisasi dapat mengukur sejauh mana visi dan misi yang telah ditetapkan, telah dapat dicapai. Untuk dapat mengukur keberhasilan organisasi di dalam mencapai tujuan strategis, maka setiap tujuan strategis harus memiliki indikator kinerja yang terukur.

Dengan mengacu kepada pernyataan visi dan misi yang telah dikemukakan dimuka, tujuan strategis atau kondisi yang ingin dicapai oleh Program Studi Ilmu Hukum Universitas Muhammadiyah Kendari dalam jangka waktu satu sampai dengan lima tahunan kedepan adalah sebagai berikut ini.

1. **Mengembangkan kualitas ketatakelolaan (*Good University Governance*) dan Penjaminan Mutu.** Untuk meningkat posisi sebagai program studi yang berstandar nasional sesuai dengan visi Program Studi Ilmu Hukum UMK, maka harus diimbangi dengan kualitas ketatakeloaan pada semua area fungsional Program Studi Ilmu Hukum UMK yang didasari manajemen berbasis perencanaan (*management base planning*) dan penjaminan mutu dengan sasaran mempertahankan dan meningkatkan mutu, daya saing lulusan, dan perluasan akses.
2. **Menyediakan Infrastruktur,** meliputi ketersediaan fasilitas dan peralatan utama, rencana pengembangan sarana dan prasarana, serta laboratorium guna meningkatkan pelayanan terhadap *stakeholder internal*.
3. **Mewujudkan kondisi finansial** Program Studi Ilmu Hukum UMK yang **sehat dan terencana** dengan sistem pengelolaan keuangan yang transparan dan akuntabel yang

mengacu pada Prinsip Akuntansi Berterima Umum dan meningkatkan sumber pendanaan diluar pendapatan dari mahasiswa.

4. **Membentuk SDM** Program Studi Ilmu Hukum UMK, mencakup pengembangan mahasiswa, dosen dan karyawan yang mendukung mutu produk (sarjana, riset dan pelayanan masyarakat) yang didukung dengan sistem *Human Resource Plan and Scorecard*.
5. **Mewujudkan suasana kehidupan kampus yang sejuk dan harmonis**, yang mendorong semangat belajar dan semangat berkarya yang berkelanjutan bagi sivitas akademika dan pegawai yang berdasarkan pada “Ahlakul karimah”
6. **Meningkatkan mutu pelayanan pendidikan** yang memuaskan terhadap *stakeholder internal* dan *eksternal* sesuai dengan standar nasional pelayanan pendidikan.
7. **Meningkatkan ketatakelolaan sistem pencatatan/perekaman dan pengelolaan yang memudahkan pelacakan data dan informasi**. Untuk meningkatkan pelayanan terhadap stakeholder internal dan internal.
8. **Meningkatkan proses pembelajaran yang bermutu dan berdaya saing**
9. **Meningkatkan sistem administrasi yang mengacu ke SADA**, yaitu sentralisasi administrasi desentralisasi akademik menuju organisasi yang mantap dan sinergi

2.2. Kondisi Program Studi

Kekuatan

- (1) Tenaga akademik dan non akademik dalam usia produktif,
- (2) Sarana perpustakaan cukup memadai, -
- (3) Sarana laboratorium cukup memadai,
- (4) Kurikulum berbasis kompetensi,
- (5) Metode pembelajaran berbasis kompetensi,
- (6) Terdapat Gugus Penjaminan Mutu ditingkat Fakultas
- (7) Terdapat website
- (8) IPK rata-rata mahasiswa cukup tinggi
- (9) Image yang baik terhadap Lembaga dapat menarik peminat dalam jumlah besar

Kelemahan

- (1) Internalisasi visi, misi belum optimal,
- (2) Pemanfaatan pustaka belum optimal,
- (3) Jumlah mahasiswa baru cenderung fluktuatif,
- (4) Semangat penelitian dosen belum merata,

- (5) Kegiatan ilmiah dosen dan mahasiswa belum merata,
- (6) Kompetensi bahasa Inggris lulusan masih rendah,
- (7) Implementasi standard mutu belum optimal
- (8) Kurang tenaga Dosen dalam disiplin ilmu tertentu untuk memperdalam pemahaman keilmuan secara lebih praktis.
- (9) Relatif terbatasnya kemampuan universitas untuk meningkatkan kualitas pendidikan Dosen berdasarkan persyaratan untuk meningkatkan kualitas dan mutu proses pembelajaran.
- (10) Masih ada tenaga pengajar yang berkualifikasi S1 (strata satu).
- (11) Kondisi ruang perkuliahan yang terkadang kurang nyaman.
- (12) Peralatan di Ruang Laboratorium masih sangat terbatas sehingga pelaksanaan praktek belum bisa berjalan optimal

Ancaman

- (1) Persaingan dengan PTS/PTN/ semakin kompetitif,
- (2) Perkembangan teknologi yang sangat cepat,
- (3) Tuntutan mutu prodi dan lulusan sesuai standar nasional
- (4) Tuntutan kegiatan caturdharma yang aktual dan sesuai dengan persoalan dan kebutuhan masyarakat

Peluang

- (1) Peluang untuk mengembangkan keunggulan prodi terbuka,
- (2) Peluang kerjasama dengan pihak luar terbuka luas,
- (3) Peluang memperoleh dana dari pihak luar terbuka luas,
- (4) Alumni yang tersebar ke berbagai daerah di Indonesia
- (5) Jaringan organisasi profesi dan lulusan yang kuat
- (6) Adanya otonomi perguruan tinggi yang memberi kesempatan untuk mengembangkan keunggulan Program Studi

3

TARGET CAPAIAN PROGRAM-PROGRAM STRATEJIK

Sasaran Program Studi Ilmu Hukum lima tahun kedepan yaitu dari tahun 2018-2023.

1. Sasaran tahun 2018-2023, melakukan pemantapan Internal Program Studi dengan meningkatkan kuantitas dosen dan kualitas pembelajaran, sehingga mampu menghasilkan insan akademis yang unggul, professional sesuai dengan kompetensi yang dibutuhkan dengan memiliki sifat beramal sesuai landasan ajaran agama.

Sasaran 1: Terciptanya landasan yang kuat bagi tahapan berikutnya dalam pengembangan sumberdaya manusia dan iklim kehidupan kampus yang Berbudaya Akademik sesuai dengan landasan Agama

No	Program Strategik	Indikator kinerja	CAPAIAN TAHUN				
			2019	2020	2021	2022	2023
			1	Melaksanakan dan merealisasikan blueprint Tata Kelola Program Studi Ilmu Hukum UMK	Tersusunnya blueprint tatakelola Fakultas Hukum UMK	50%	100%
		Tersusunnya organisasi dan tata kelola yang memenuhi kriteria good governance(transparansi, akuntabilitas, responsibilitas, integritas, dan keadilan)	50%	65%	85%	95%	100%
		Tersedianya perangkat aturan yang diperlukan dalam ketatakeloan dan sesuai dengan regulasi DIKTI dan budaya lokal pada FH-UMK	50%	75%	100%	100%	100%
2	Melengkapi ketersediaan perangkat aturan yang	Terlaksananya pembentukan tim penyusun pedoman manajemen kinerja yang bertugas melakukan kegiatan menyusun indikator	50%	100%	100%	100%	100%

	diperlukan dalam ketatakeloan dan sesuai dengan regulasi Dikti dan budaya lokal FH-UMK	penilaian kinerja unit dan individu (dosen dan /karyawan)					
		Terbentuknya unit/tim pengawas bidang kinerja yang bertugas untuk mengukur pencapaian kinerja.	50%	100%	100%	100%	100%
		Dijadikannya pedoman penilaian kinerja oleh masing-masing unit	0%	50%	100%	100%	100%
		Terlaksananya kegiatan evaluasi/penyempurnaan untuk mengembangkan indikator kinerja yang tepat bagi unit kerja dan dapat memenuhi kebutuhan pelaporan manajemen kinerja di lingkungan	0%	0%	50%	100%	100%
3	Mengembangkan program kehidupan kampus yang berbudaya akademik	Terciptanya kehidupan kampus yang berbudaya akademik	50%	75%	100%	100%	100%
4	Menyusun perencanaan sumber daya manusia andal.	Tersusunnya Blueprint Perencanaan dan Pengembangan SDM yang terpadu dan komprehensif di tingkat program Studi	50%	100%	100%	100%	100%
		Tersedianya uraian pekerjaan, SOP, Tupoksi pada tingkat program studi yang disahkan secara formal.	50%	100%	100%	100%	100%
		Tersusun Instrumen Manajemen SDM meliputi: (1) Deskripsi Jabatan, SOP, Tupoksi (2) Evaluasi kinerja (3) Sistem kompensasi berbasis	50%	100%	100%	100%	100%

		kinerja, reward and punishment (4) Prosedur rekrutmen, jumlah dan kompetensi kebutuhan pegawai (5) Perencanaan karir (6) Prosedur pendidikan dan pelatihan, jumlah dan kompetensi yang dibutuhkan (7) Instrumen Audit SDM					
--	--	---	--	--	--	--	--

Sasaran 2 : Berfungsinya sistem informasi manajemen Akademik, SDM, Keuangan, Sarana dan Prasarana dan sistem pangkalan data yang terintegrasi di tingkat institusi

No	Program Strategik	Indikator kinerja	CAPAIAN				
			TAHUN				
			2019	2020	2021	2022	2023
1	Menyusun blueprint Pengembangan Sistem Informasi untuk FH-UMK	- Tersusunnya Blueprint Pengembangan Sistem Informasi untuk FH-UMK	50%	75%	100%	100%	100%
2	Meningkatkan kualitas SDM TI melalui pelatihan atau diklat	- Adanya SDM TI yang berkualitas (telah mengikuti pelatihan dan pendidikan).	50%	75%	100%	100%	100%
3	Mengoptimalkan dan memberdayakan unit TI	- Adanya Pusat Data dan Informasi (PDI) yang melakukan tugas secara professional	50%	75%	90%	100%	100%
4	Mengoptimalkan pemanfaatan sistem informasi fakultas yang	- Berfungsinya sistem informasi fakultas yang terintegrasi	50%	65%	85%	95%	100%

	terintegrasi						
5	Menata sistem rekaman dan pengelolaan data	- Tersedianya dan terlaksananya sistem rekaman dan pengelolaan data	0%	50%	75%	90%	100%
6	Melaksanakan sistem informasi manajemen yang menjamin terlaksananya perencanaan dan manajemen keuangan, SDM, Sarana dan prasarana secara efektif dan efisien, yang meliputi : Sistem Akuntansi Berterima Umum, Sistem Informasi Kepegawaian dan Sistem Informasi Alumni	- Terintegrasinya Sistem Informasi Akademik (simak), Sistem Informasi Keuangan (simkeu), Sistem Informasi SDM (simpeg), Sistem Informasi Penerimaan Mahasiswa Baru (simspmb), Sistem Informasi Tracer Study	50%	75%	90%	100%	100%
7	Meningkatkan kecepatan akses mahasiswa terhadap data informasi	- Kecepatan akses mahasiswa terhadap data informasi meningkat paling lama 5 menit	50%	100%	100%	100%	100%
8	Meningkatkan kecepatan pelayanan TI terhadap stakeholder internal dan internal.	- Kecepatan pelayanan TI terhadap stakeholder internal dan internal meningkat dengan pelayanan paling lama 5 menit.	50%	100%	100%	100%	100%

Sasaran 3 : Berfungsinya penjaminan mutu dengan menggunakan alat manajemen kinerja “Balance Scorecard” untuk strategi level dan ISO 9001–2000 untuk operasional level dengan menggunakan Blueprint Penjaminan Mutu Internal Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Kendari.

No	Program Strategik	Indikator kinerja	CAPAIAN				
			TAHUN				
			2019	2020	2021	2022	2023
1	Melaksanakan sistem penjaminan mutu dengan menggunakan alat manajemen “Balance Scorecard”	<ul style="list-style-type: none"> - Tersusunnya organisasi sistem manajemen mutu di tingkat fakultas , program studi dan Unit yang disahkan secara formal. - Tersusunnya Dokumen Sistem Manajemen Mutu Fakultas - Tersusunnya, tersosialisasinya Renstra Jangka Panjang, Menengah, Pendek pada tingkat universitas, fakultas , program studi dan unit. - Tersusunnya blue-print proses program studi yang berisikan pemetaan, tabel, bagan alir proses, - Terlaksananya sistem penjaminan mutu dengan menggunakan alat manajemen “Balance Scorecard” - Tersusunnya sasaran mutu proses-proses kunci yang akan dicapai. 	100%	100%	100%	100%	100%

		<ul style="list-style-type: none"> - Adanya tim borang yang andal dan terlatih baik untuk mencapai akreditasi nasional. - Terlaksananya kegiatan pengukuran kinerja - Jumlah fakultas/prodi/unit untuk melakukan proses penerapan indikator kinerja dan penetapan kinerja. - Dihasilannya laporan hasil pengukuran kinerja 					
2	Meningkatkan pemahaman SDM mengenai penjaminan mutu melalui pelatihan.	<ul style="list-style-type: none"> - Tingkat pemahaman SDM mengenai penjaminan mutu. - Terlaksananya kegiatan sosialisasi penjabaran sasaran strategis menjadi misi unit kerja yang dituangkan dalam inisiatif strategi unit 	50%	100%	100%	100%	100%
3	Melaksanakan sistem penjaminan mutu sumberdaya : keuangan, sarana dan prasarana, informasi dan SDM	<ul style="list-style-type: none"> - Tersusunnya dan tersosialisasinya sistem penjaminan mutu sumberdaya : keuangan, sarana dan prasarana, informasi dan SDM - Prosentase unit yang telah menerapkan sistem SDM Scorecard FH-UMK (tuntas pada 2014) 	50%	100%	100%	100%	100%
4	Melaksanakan sistem manajemen akademik yang efisien dan efektif serta	<ul style="list-style-type: none"> - Terlaksana sistem manajemen akademik yang efisien dan efektif serta 	50%	70%	90%	100%	100%

	penerapan total quality assurance system pada semua unit kegiatan akademik.	penerapan total quality assurance system pada semua unit kegiatan akademik.					
5	Menyelenggarakan standar dan prosedur di lingkungan FH-UMK	- Terselenggaranya standar dan prosedur dilingkungan FH-UMK	50%	65%	75%	90%	100%

Sasaran 4 : Melengkapi prasarana dan sarana sehingga tercapai kemampuan yang semakin memadai dalam melaksanakan Catur Dharma Perguruan Tinggi

No	Program Strategik	Indikator kinerja	CAPAIAN				
			TAHUN				
			2019	2020	2021	2022	2023
1	Menginventarisasi sarana dan prasarana	Terlaksananya kegiatan inventarisasi sarana dan prasarana	50%	100%	100%	100%	100%
		Tersedianya dokumen sistem inventarisasi sarana dan prasarana	50%	100%	100%	100%	100%
2	Mengembangkan sistem dan baku mutu pengelolaan sarana dan prasarana	Tersusunnya dan terlaksananya sistem dan baku mutu pengelolaan	50%	75%	90%	100%	100%
		Tersedianya dokumen sistem pengelolaan sarana dan prasarana yang menunjang	50%	75%	90%	100%	100%

		proses pembelajaran dan yang memungkinkan penggunaan bersama (resource sharing),					
		Tersusunnya dokumen pedoman penggunaan sarana dan prasarana	50%	75%	90%	100%	100%
3	Mengoptimalkan sistem pengelolaan perpustakaan di lingkungan FH-UMK	Terwujudnya sistem pengelolaan perpustakaan terpadu dan aksesibilitas informasi yang andal	50%	100%	100%	100%	100%
4	Meningkatkan kualitas sarana dan prasarana yang telah ada untuk kegiatan non kurikuler	<ul style="list-style-type: none"> - Tersedianya sarana dan prasarana ada untuk kegiatan non kurikuler - Ditunjuknya unit pengelola sarana prasarana dengan jumlah karyawan yang mencukupi serta memiliki kompetensi pengoperasian dan perawatan sarana prasarana untuk kegiatan non kurikuler. 	50%	75%	90%	100%	100%
5	Menyusun kebijakan tentang sistem keamanan dan ketertiban kampus	- Tersusunnya aturan tentang sistem keamanan dan ketertiban kampus.	50%	75%	90%	100%	100%
6	Mengimplementasikan sistem keamanan dan ketertiban kampus	- Terlaksananya sistem keamanan dan ketertiban kampus	50%	75%	85%	95%	100%
7	Menyediakan sarana dan	- Tersedianya sarana dan	50%	75%	85%	95%	100%

prasarana untuk mendukung kesehatan, kenyamanan, keamanan, dan ketertiban kampus.	prasarana untuk mendukung kesehatan, kenyamanan, keamanan, dan ketertiban kampus.					
---	---	--	--	--	--	--

Sasaran 5 : Peningkatkan kuantitas dan kualitas lulusan terhadap jumlah mahasiswa per jenjang

No	Program Strategik	Indikator kinerja	CAPAIAN				
			TAHUN				
			2019	2020	2021	2022	2023
1	Meningkatkan jumlah lulusan yang tepat waktu	- Jumlah lulusan yang tepat waktu meningkat	50%	75%	90%	100%	100%
2	Meningkatkan kemampuan mahasiswa dalam mencari pekerjaan	- Waktu tunggu mencari pekerjaan semakin pendek.	50%	75%	90%	100%	100%
3	Meningkatkan Kompetensi dan Relevansi Lulusan sesuai dengan bidang keilmuan dan kebutuhan Pengguna	- Tingkat kompetensi dan relevansi Lulusan sesuai dengan bidang keilmuan dan kebutuhan pengguna	50%	75%	85%	95%	100%
4	Meningkatkan kemampuan berbahasa Inggris mahasiswa	- Tingkat kemampuan berbahasa Inggris mahasiswa	50%	75%	85%	95%	100%
5	Meningkatkan Penguasaan Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK)	- Tingkat Penguasaan Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK)	50%	75%	85%	95%	100%

	Komunikasi (TIK)						
6	Mengembangkan sistem penyelenggaraan praktikum dan program magang	- Terlaksananya pengembangan sistem penyelenggaraan praktikum dan program magang	50%	75%	90%	100%	100%
7	Meningkatkan peran Job Placement Center untuk mengoptimalkan aksesibilitas informasi kerja bagi lulusan	- Tersedianya Job Placement Center untuk mengoptimalkan aksesibilitas informasi kerja bagi lulusan	50%	75%	90%	100%	100%
8	Meningkatkan Soft Skills Lulusan	- Tingkat Soft Skills Lulusan	50%	75%	90%	100%	100%

Sasaran 6 : Peningkatan Akreditasi Program Studi oleh BAN PT

No	Program Strategik	Indikator kinerja	CAPAIAN				
			TAHUN				
			2019	2020	2021	2022	2023
1	Meningkatkan pemahaman SDM mengenai Akreditasi	- Jumlah SDM yang paham mengenai Akreditasi	100%	100%	100%	100%	100%
2	Memberikan motivasi dan arahan kepada Program Studi untuk akreditasi BAN PT	- Tingkat motivasi program studi untuk akreditasi BAN PT	100%	100%	100%	100%	100%
3	Sosialisasi dan aplikasi Manual Prosedur	- Tersosialisasi dan teraplikasinya Manual	100%	100%	100%	100%	100%

	Akreditasi Program Studi	Prosedur Akreditasi Program Studi					
4	Meningkatkan kegiatan evaluasi dan monitoring borang akreditasi	- Jumlah evaluasi dan monitoring borang akreditasi	50%	100%	100%	100%	100%

Sasaran 7 : Terwujudnya kebijakan pelaksanaan kurikulum

No	Program Strategik	Indikator kinerja	CAPAIAN				
			TAHUN				
			2019	2020	2021	2022	2023
1	Menyediakan dokumen kurikulum	- Tersedianya dokumen kurikulum	100%	100%	100%	100%	100%
2	Menyediakan SOP Evaluasi Kurikulum	- Terbentuknya SOP Evaluasi kurikulum	100%	100%	100%	100%	100%

Sasaran 8 : Terwujudnya pengajaran berbasis riset, student centered learning dan e-learning

No	Program Strategik	Indikator kinerja	CAPAIAN				
			TAHUN				
			2019	2020	2021	2022	2023
1	Menerapkan paradigma pengajaran student centered learning	- Diterapkannya paradigma pengajaran student <i>centered learning</i>	50%	75%	90%	100%	100%
2	Menyusun rencana induk model pembelajaran aktif	- Tersusunnya rencana induk model pembelajaran aktif (student centered learning)	50%	75%	100%	100%	100%

	(student centered learning)						
3	Memantapkan kegiatan e-learning sebagai media proses pembelajaran dengan paradigma student centered learning	- Tersedianya kegiatan e-learning sebagai media proses pembelajaran dengan paradigma student centered learning	50%	75%	100%	100%	100%
4	Mengembangkan program pendidikan pascasarjana berbasis riset berdasarkan ketiga rumpun ilmu	- Jumlah program pendidikan pascasarjana berbasis riset berdasarkan ketiga rumpun ilmu	0%	0%	25%	50%	100%
5	Mendorong dosen untuk menjadi pembicara pada pertemuan ilmiah baik tingkat nasional maupun internasional	- Jumlah dosen untuk menjadi pembicara pada pertemuan ilmiah baik tingkat nasional maupun internasional	50%	75%	85%	95%	100%

Sasaran 9 :Terlaksana dan meningkatnya kegiatan kemahasiswaan yang mendukung pengembangan soft skills

No	Program Strategik	Indikator kinerja	CAPAIAN				
			TAHUN				
			2019	2020	2021	2022	2023
1	Meningkatkan kualitas dan kuantitas kegiatan kemahasiswaan yang mendorong mahasiswa memiliki kemampuan	- Tingkat kualitas dan kuantitas kegiatan kemahasiswaan yang mendorong Meningkatnya kemampuan komunikasi,	50%	75%	95%	100%	100%

	komunikasi, kerjasama, kepekaan sosial dan mampu mengapresiasi seni budaya	kerjasama, kepekaan sosial dan mampu mengapresiasi seni budaya					
2	Meningkatkan keterlibatan mahasiswa dalam kegiatan penalaran dan riset Mengembangkan kegiatan kemahasiswaan yang mendorong peningkatan minat dan bakat mahasiswa	- Jumlah keterlibatan mahasiswa dalam kegiatan penalaran dan riset mengembangkan kegiatan kemahasiswaan yang mendorong peningkatan minat dan bakat mahasiswa.	50%	75%	95%	100%	100%

2. Sasaran tahun 2018-2023. Program studi Ilmu Hukum menjadi program studi yang mampu mengembangkan disiplin Ilmu Hukum melalui kerjasama yang intensif dengan para pihak (stakeholders).

Sasaran 1 : Peningkatan berkelanjutan kapasitas kerjasama untuk pengembangan usaha

No	Program Strategik	Indikator kinerja	CAPAIAN				
			TAHUN				
			2019	2020	2021	2022	2023
1	Meningkatkan peran stakeholder	Terbentuknya lembaga yang bertanggung jawab atas peningkatan kualitas hubungan dengan pihak stakheloder eksternal	50%	75%	100%	100%	100%
		Jumlah kerjasama (MoU) dengan stakeholder seperti pemerintah, swasta maupun alumni.	100%	100%	100%	100%	100%
		Jumlah kerjasama dengan Pemerintah Kabupaten dan Kota untuk penyediaan mahasiswa asal dari Pemerintah Kabupaten agar menanggung biaya kuliah di FH-UMK	50%	65%	75%	85%	95%
		Jumlah dana dari kerjasama berbasis kompetisi	50%	75%	100%	100%	100%

Sasaran 2 : Peningkatan tingkat kepercayaan/kepuasan Pemda dan/atau instansi vertikal kepada FH-UMK

No	Program Strategik	Indikator kinerja	CAPAIAN				
			TAHUN				
			2019	2020	2021	2022	2023
1	Menetapkan secara partisipatif raod map kerjasama dengan Pemda, Pemkot dan Industri yang berada pada wilayah Negara Kesatuan Republik Indonesia hingga tahun 2018	- Tersusunnya raod map kerjasama yang partisipatif dengan Pemda, Pemkot dan Industri yang berada pada wilayah Negara Kesatuan Republik Indonesia hingga tahun 2018	50%	75%	100%	100%	100%
2	Merencanakan pertemuan dan menandatangani MoU dengan lembaga mitra	- Jumlah dan mutu kegiatan kerjasama di seluruh Negara Kesatuan Republik Indonesia yang diawali dengan penetapan road map hingga tahun 2018	50%	75%	100%	100%	100%
3	Mengevaluasi semua bentuk kerjasama yang ada	- Terlaksananya evaluasi pada semua bentuk kerjasama yang ada	50%	75%	100%	100%	100%

Sasaran 3 : Peningkatan pendapatan institusi dari hasil kontrak kerjasama (*consultancy and services*)

No	Program Strategik	Indikator kinerja	CAPAIAN				
			TAHUN				
			2019	2020	2021	2022	2023
1	Membentuk lembaga kerjasama dan pengembangan fakultas	Terbentuknya lembaga kerjasama dan pengembangan fakultas	50%	75%	100%	100%	100%

2	Menyiapkan sistem, strategi dan upaya pengembangan kerjasama	<p>Terlaksananya diskusi internal mengenai strategi peningkatan pendapatan institusi</p> <p>Tersusunnya tim/divisi pelaksana peningkatan pendapatan insititusi</p> <p>Diusahakannya tim yang bertugas :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mengidentifikasi produk ekonomis yang diharapkan dibutuhkan oleh pihak eksternal - Tersusun dan terlaksananya program marketing (strategi promosi, media, dll) - Melaksanakan dan memonitoring produk kerjasama dengan pihak luar 	50%	75%	90%	100%	100%
3	Meningkatkan jumlah pengembangan usaha sebagai generating revenue	<ul style="list-style-type: none"> - Jumlah pengembangan usaha (portofolio usaha) yang berfungsi sebagai generating revenue bagi institusi - Terbentuknya divisi usaha produktif yang dapat berfungsi gernerating revenue, seperti lembaga 	50%	75%	90%	100%	100%

		<p>penerbitan, penanaman saham pada asset produktif</p> <ul style="list-style-type: none"> - Prosentase unit usaha yang menerapkan manajemen efektif, efisien, produktif dan akuntabel - Prosentase kontribusi dari laba unit usaha kepada FH-UMK 					
4	<p>Aktif mencari peluang kerjasama atau sistem waralaba dengan organisasi yang lain dengan saling menguntungkan dalam rangka mengurangi ketergantungan pada dana SPP.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Terbentuknya tim penyusun, pengkaji dan pelaksana rencana / program - Terwujudnya sumber pendanaan dari sumber-sumber dana lainnya (nonpendidikan) - Jumlah pemasukan dana yang berasal dari pemanfaatan aset UMK - Jumlah pemasukan dana yang bersumber dari kegiatan ventura komersial, dan ventura penunjang - Jumlah dana dari sumber pembiayaan pemerintah - Jumlah dana yang bersumber dari riset 	50%	75%	85%	95%	100%

3. Sasaran tahun 2018-2023. Program Studi mampu menunjang pembangunan nasional dengan menghasilkan tenaga ahli hukum yang memiliki keunggulan dibidang pengajaran, penelitian dan pengabdian pada masyarakat dalam rangka memecahkan masalah-masalah hokum dalam masyarakat.

Sasaran 1 : Peningkatan pendapatan institusi dari hasil kontrak kerjasama (*consultancy and services*)

No	Program Strategik	Indikator kinerja	CAPAIAN				
			TAHUN				
			2019	2020	2021	2022	2023
1	Membentuk lembaga kerjasama dan pengembangan yang terintegrasi pada tingkat universitas.	Terbentuknya lembaga kerjasama dan pengembangan yang terintegrasi pad tingkat universitas	50%	75%	85%	100%	100%
2	Menyiapkan sistem, strategi dan upaya pengembangan kerjasama	<p>Terlaksananya diskusi internal mengenai strategi peningkatan pendapatan institusi</p> <p>Tersusunnya tim/divisi pelaksana peningkatan pendapatan insititusi</p> <p>Diusahakannya tim yang bertugas :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mengidentifikasi produk ekonomis yang diharapkan dibutuhkan oleh pihak eksternal - Dihasilkannya barang/jasa untuk di tawarkan kepada pihak lain agar dapat memakai <i>consultancy and services</i> UMK 	50%	75%	85%	95%	100%

		<ul style="list-style-type: none"> - Tersusun dan terlaksananya program marketing (strategi promosi, media, dll) - Melaksanakan dan memonitoring produk kerjasama dengan pihak luar 					
3	Meningkatkan jumlah jumlah pengembangan usaha sebagai generating revenue	<ul style="list-style-type: none"> - Jumlah pengembangan usaha (portofolio usaha) yang berfungsi sebagai generating revenue bagi institusi - Terbentuknya divisi usaha produktif yang dapat berfungsi gernerating revenue, seperti lembaga penerbitan, penanaman saham pada asset produktif - Prosentase unit usaha yang menerapkan manajemen efektif, efisien, produktif dan akuntabel - Prosentase kontribusi dari laba unit usaha kepada FH-UMK 	50%	75%	85%	95%	100%
4	Aktif mencari peluang kerjasama atau sistem waralaba dengan organisasi yang lain dengan saling	<ul style="list-style-type: none"> - Terbentuknya tim penyusun, pengkaji dan pelaksana rencana / program - Tersusunnya rencana 	50%	75%	85%	95%	100%

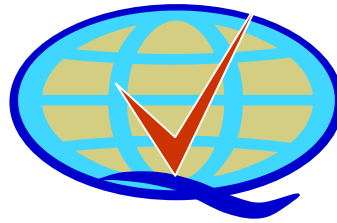
	menguntungkan dalam rangka mengurangi ketergantungan pada dana SPP.	<p>pebangunan ventura pendidikan FH-UMK</p> <ul style="list-style-type: none"> - Terwujudnya sumber pendanaan dari sumber-sumber dana lainnya (nonpendidikan) - Jumlah pemasukan dana yang berasal dari pemanfaatan aset FH-UMK - Jumlah pemasukan dana yang bersumber dari kegiatan ventura komersial, dan ventura penunjang - Jumlah dana dari sumber pembiayaan pemerintah - Jumlah dana yang bersumber dari riset 					
5	Membentuk lembaga kerjasama dan pengembangan Universitas	Terbentuknya lembaga kerjasama dan pengembangan Universitas	50%	75%	85%	95%	100%

Kendari 5 November 2018

Dekan Fakultas Hukum



RASMUDDIN, S.H.,M.Hum



BAN-PT

**LAMPIRAN:
BORANG AKREDITASI
PROGRAM STUDI ILMU HUKUM**

**RENCANA OPERASIONAL
(RENOP)**

**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KENDARI**



**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
BADAN AKREDITASI NASIONAL PERGURUAN TINGGI
KENDARI, 2019**

**RENCANA OPERASIONAL (RENOP)
HUKUM FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KENDARI**

1

SEJARAH, VISI, MISI, DAN TUJUAN

1.1 Sejarah Program Studi Ilmu Hukum

Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Kendari mulai dibentuk pada tahun 2001 dengan Program Studi Ilmu Hukum berdasarkan Surat Keputusan Dirjen DIKTI Nomor 149/D/2001 tentang Ijin Penyelenggaraan Program Studi dan Ijin Perpanjangan Penyelenggaraan Program Studi Ilmu Hukum Nomor 897/D/T/2005 yang diberikan untuk masa 4 tahun sejak diterbitkan ijin tertanggal 09 Maret 2005.

Berdasarkan Keputusan BAN-PT Nomor: 403/SK/BAN-PT/Akred/S/X/2014, Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Kendari terakreditasi dengan peringkat akreditasi “**B**”,

1.2. Visi Fakultas Hukum UMK

“Menjadi Fakultas Hukum yang unggul, dan berkemajuan di Kawasan Timur Indonesia pada tahun 2023 dalam pengembangan ilmu pengetahuan dibidang hukum yang berdasarkan pada Akhlaqul karimah”

1.3. Misi Fakultas Hukum UMK

1. Menyelenggarakan pendidikan dan pengajaran yang mengintegrasikan penguasaan pengetahuan teori dan kemahiran praktek di bidang ilmu hukum.
2. Menyelenggarakan penelitian hukum secara profesional guna pengembangan ilmu hukum dan dapat mempengaruhi pembentukan, penerapan dan penegakan hukum yang berkeadilan dilandasi nilai ahlakul karimah.
3. Menyelenggarakan pengabdian kepada masyarakat yang sesuai dengan kebutuhan dan perkembangan ilmu pengetahuan dibidang hukum yang diorientasikan pada pembinaan kesadaran dan kepatuhan hukum.
4. Menyelenggarakan pembinaan kemahasiswaan demi terwujudnya sumber daya manusia yang berakhlakul karimah, mandiri, kreatif, inovatif, terampil

dalam pengembangan dan penerapan ilmu pengetahuan dibidang hukum sesuai dengan kebutuhan masyarakat sehingga mampu berkompetisi secara global

1.4. Tujuan Fakultas Hukum UMK

1. Menghasilkan proses pendidikan dan pengajaran yang berkualitas guna menghasilkan lulusan yang mampu mengintegrasikan penguasaan pengetahuan teori dan kemahiran praktek dibidang ilmu hukum.
2. Menghasilkan konsep penelitian hukum secara profesional guna pengembangan ilmu hukum dan dapat mempengaruhi pembentukan, penerapan dan penegakan hukum yang berkeadilan dilandasi nilai ahlakul karimah
3. Meningkatkan kesadaran dan kepatuhan hukum serta budaya hukum nasional bagi masyarakat melalui kegiatan pengabdian kepada masyarakat dengan cara sosialisasi dan penerangan hukum, penyuluhan hukum, konsultasi dan bantuan hukum, serta pembinaan layanan hukum.
4. Menghasilkan sumber daya manusia yang mandiri, kreatif, inovatif, terampil dalam pengembangan dan penerapan ilmu hukum dalam kehidupan bermasyarakat, berbangsa, dan bernegara, serta mampu berkompetisi secara global..

2	TUJUAN STRATEGIS, KONDISI PROGRAM STUDI
---	--

2.1. TUJUAN STRATEGIS

Tujuan strategis merupakan sesuatu kondisi yang ingin dicapai atau dihasilkan oleh organisasi di masa mendatang. Tujuan strategik ditetapkan dengan mengacu kepada pernyataan visi dan misi serta di dasarkan pada isu-isu dan analisis strategik. Dengan adanya tujuan strategik ini, akan mengarahkan perumusan sasaran, kebijakan, program dan kegiatan dalam rangka merealisasikan misi organisasi. Disamping itu, adanya tujuan strategik ini dapat diperoleh informasi tentang apa yang harus dilaksanakan oleh organisasi dalam memenuhi visi dan misinya untuk kurun waktu satu sampai sepuluh tahun kedepan, dengan mempertimbangkan sumber daya dan kemampuan yang dimiliki. Karena tujuan strategis didasarkan pada visi dan misi, maka perumusan tujuan strategik juga memungkinkan organisasi dapat mengukur sejauh mana visi dan misi yang telah ditetapkan, telah dapat dicapai. Untuk dapat mengukur keberhasilan organisasi di

dalam mencapai tujuan strategis, maka setiap tujuan strategis harus memiliki indikator kinerja yang terukur.

Dengan mengacu kepada pernyataan visi dan misi yang telah dikemukakan dimuka, tujuan strategis atau kondisi yang ingin dicapai oleh Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Kendari dalam jangka waktu satu sampai dengan lima tahunan kedepan adalah sebagai berikut ini.

- 1. Mengembangkan kualitas ketatakelolaan (*Good University Governance*) dan Penjaminan Mutu.** Untuk meningkat posisi sebagai program studi yang berstandar nasional sesuai dengan visi Program Studi Ilmu Hukum UMK, maka harus diimbangi dengan kualitas ketatakelolaan pada semua area fungsional pada Fakultas Hukum UMK yang didasari manajemen berbasis perencanaan (*management base planning*) dan penjaminan mutu dengan sasaran mempertahankan dan meningkatkan mutu, daya saing lulusan, dan perluasan akses.
- 2. Menyediakan Infrastruktur,** meliputi ketersediaan fasilitas dan peralatan utama, rencana pengembangan sarana dan prasarana, serta laboratorium guna meningkatkan pelayanan terhadap *stakeholder internal*.
- 3. Mewujudkan kondisi finansial Fakultas Hukum UMK yang sehat dan terencana** dengan sistem pengelolaan keuangan yang transparan dan akuntabel yang mengacu pada Prinsip Akuntansi Berterima Umum dan meningkatkan sumber pendanaan diluar pendapatan dari mahasiswa.
- 4. Membentuk SDM** pada Fakultas Hukum UMK, mencakup pengembangan mahasiswa, dosen dan karyawan yang mendukung mutu produk (sarjana, riset dan pelayanan masyarakat) yang didukung dengan sistem ***Human Resource Plan and Scorecard***.
- 5. Mewujudkan suasana kehidupan kampus yang sejuk dan harmonis,** yang mendorong semangat belajar dan semangat berkarya yang berkelanjutan bagi sivitas akademika dan pegawai yang berdasarkan pada “Ahlakul karimah”
- 6. Meningkatkan mutu pelayanan pendidikan** yang memuaskan terhadap *stakeholder internal* dan *eksternal* sesuai dengan standar nasional pelayanan pendidikan.

7. **Meningkatkan ketatakelolaan sistem pencatatan/perekaman dan pengelolaan yang memudahkan pelacakan data dan informasi.** Untuk meningkatkan pelayanan terhadap stakeholder internal dan internal.
8. **Meningkatkan proses pembelajaran yang bermutu dan berdaya saing**
9. **Meningkatkan sistem administrasi yang mengacu ke SADA,** yaitu sentralisasi administrasi desentralisasi akademik menuju organisasi yang mantap dan sinergi

2.2. Kondisi Fakultas Hukum

Kekuatan

- (1) Tenaga akademik dan non akademik dalam usia produktif,
- (2) Sarana perpustakaan cukup memadai, -
- (3) Sarana laboratorium cukup memadai,
- (4) Kurikulum berbasis kompetensi,
- (5) Metode pembelajaran berbasis kompetensi,
- (6) Terdapat Gugus Penjaminan Mutu ditingkat Fakultas
- (7) Terdapat website
- (8) IPK rata-rata mahasiswa cukup tinggi
- (9) Image yang baik terhadap Lembaga dapat menarik peminat dalam jumlah besar

Kelemahan

- (1) Internalisasi visi, misi belum optimal,
- (2) Pemanfaatan pustaka belum optimal,
- (3) Jumlah mahasiswa baru cenderung fluktuatif,
- (4) Semangat penelitian dosen belum merata,
- (5) Kegiatan ilmiah dosen dan mahasiswa belum merata,
- (6) Kompetensi bahasa Inggris lulusan masih rendah,
- (7) Implementasi standard mutu belum optimal
- (8) Kurang tenaga Dosen dalam disiplin ilmu tertentu untuk memperdalam pemahaman keilmuan secara lebih praktis.
- (9) Relatif terbatasnya kemampuan universitas untuk meningkatkan kualitas pendidikan Dosen berdasarkan persyaratan untuk meningkatkan kualitas dan mutu proses pembelajaran.
- (10) Masih ada tenaga pengajar yang berkualifikasi S1 (strata satu).

- (11) Kondisi ruang perkuliahan yang terkadang kurang nyaman.
- (12) Peralatan di Ruang Laboratorium masih sangat terbatas sehingga pelaksanaan praktek belum bisa berjalan optimal

Ancaman

- (1) Persaingan dengan PTS/PTN/ semakin kompetitif,
- (2) Perkembangan teknologi yang sangat cepat,
- (3) Tuntutan mutu fakultas dan lulusan sesuai standar nasional
- (4) Tuntutan kegiatan caturdharma yang aktual dan sesuai dengan persoalan dan kebutuhan masyarakat

Peluang

- (1) Peluang untuk mengembangkan keunggulan fakultas terbuka,
- (2) Peluang kerjasama dengan pihak luar terbuka luas,
- (3) Peluang memperoleh dana dari pihak luar terbuka luas,
- (4) Alumni yang tersebar ke berbagai daerah di Indonesia
- (5) Jaringan organisasi profesi dan lulusan yang kuat
- (6) Adanya otonomi perguruan tinggi yang memberi kesempatan untuk mengembangkan keunggulan Program Studi

3	TARGET CAPAIAN PROGRAM-PROGRAM STRATEJIK
---	---

Sasaran Fakultas Hukum lima tahun kedepan yaitu dari tahun 2018-2023.

1. **Sasaran tahun 2018-2023, melakukan pemantapan Internal Fakultas dengan meningkatkan kuantitas dosen dan kualitas pembelajaran, sehingga mampu menghasilkan insan akademis yang unggul, professional sesuai dengan kompetensi yang dibutuhkan dengan memiliki sifat beramal sesuai landasan ajaran agama yang berakhlakul karimah.**

Sasaran 1 : Terciptanya landasan yang kuat bagi tahapan berikutnya dalam pengembangan sumberdaya manusia dan iklim kehidupan kampus yang Berbudaya Akademik sesuai dengan landasan Agama

No	Program Strategik	Indikator kinerja	CAPAIAN				
			TAHUN				
			2019	2020	2021	2022	2023
1	Melaksanakan dan merealisasikan blueprint Tata Kelola Fakultas Hukum UMK	Tersusunnya blueprint tatakelola Fakultas Hukum UMK	50%	100%	100%	100%	100%
		Tersusunnya organisasi dan tata kelola yang memenuhi kriteria good governance(transparansi, akuntabilitas, responsibilitas, integritas, dan keadilan)	50%	65%	85%	95%	100%
2	Melengkapi ketersediaan perangkat	Tersedianya perangkat aturan yang diperlukan dalam ketatakeloan dan sesuai dengan regulasi DIKTI dan budaya lokal pada FH-UMK	50%	75%	100%	100%	100%
		Terlaksananya pembentukan tim penyusun pedoman manajemen kinerja yang bertugas melakukan	50%	100%	100%	100%	100%

	aturan yang diperlukan dalam ketatakelolaan dan sesuai dengan regulasi Dikti dan budaya lokal FH-UMK	kegiatan menyusun indikator penilaian kinerja unit dan individu (dosen dan /karyawan)					
		Terbentuknya unit/tim pengawas bidang kinerja yang bertugas untuk mengukur pencapaian kinerja.	50%	100%	100%	100%	100%
		Dijadikannya pedoman penilaian kinerja oleh masing-masing unit	0%	50%	100%	100%	100%
		Terlaksananya kegiatan evaluasi/penyempurnaan untuk mengembangkan indikator kinerja yang tepat bagi unit kerja dan dapat memenuhi kebutuhan pelaporan manajemen kinerja di lingkungan	0%	0%	50%	100%	100%
3	Mengembangkan program kehidupan kampus yang berbudaya akademik	Terciptanya kehidupan kampus yang berbudaya akademik	50%	75%	100%	100%	100%
4	Menyusun perencanaan sumber daya manusia andal.	Tersusunnya Blueprint Perencanaan dan Pengembangan SDM yang terpadu dan komprehensif di tingkat program Studi	50%	100%	100%	100%	100%
		Tersedianya uraian pekerjaan, SOP, Tupoksi pada tingkat program studi yang disyahkan secara formal.	50%	100%	100%	100%	100%
		Tersusun Instrumen Manajemen SDM meliputi:	50%	100%	100%	100%	100%

		(1) Deskripsi Jabatan, SOP, Tupoksi (2) Evaluasi kinerja (3) Sistem kompensasi berbasis kinerja, reward and punishment (4) Prosedur rekrutmen, jumlah dan kompetensi kebutuhan pegawai (5) Perencanaan karir (6) Prosedur pendidikan dan pelatihan, jumlah dan kompetensi yang dibutuhkan (7) Instrumen Audit SDM					
--	--	---	--	--	--	--	--

Sasaran 2 : Berfungsinya sistem informasi manajemen Akademik, SDM, Keuangan, Sarana dan Prasarana dan sistem pangkalan data yang terintegrasi di tingkat institusi

No	Program Strategik	Indikator kinerja	CAPAIAN				
			TAHUN				
			2019	2020	2021	2022	2023
1	Menyusun blueprint Pengembangan Sistem Informasi untuk FH-UMK	- Tersusunnya Blueprint Pengembangan Sistem Informasi untuk FH-UMK	50%	75%	100%	100%	100%
2	Meningkatkan kualitas SDM TI melalui pelatihan atau diklat	- Adanya SDM TI yang berkualitas (telah mengikuti pelatihan dan pendidikan.	50%	75%	100%	100%	100%

3	Mengoptimalkan dan memberdayakan unit TI	- Adanya Pusat Data dan Informasi (PDI) yang melakukan tugas secara professional	50%	75%	90%	100%	100%
4	Mengoptimalkan pemanfaatan sistem informasi fakultas yang terintegrasi	- Berfungsinya sistem informasi fakultas yang terintegrasi	50%	65%	85%	95%	100%
5	Menata sistem rekaman dan pengelolaan data	- Tersedianya dan terlaksananya sistem rekaman dan pengelolaan data	0%	50%	75%	90%	100%
6	Melaksanakan sistem informasi manajemen yang menjamin terlaksananya perencanaan dan manajemen keuangan, SDM, Sarana dan prasarana secara efektif dan efisien, yang meliputi : Sistem Akuntansi Berterima Umum, Sistem Informasi Kepegawaian dan Sistem Informasi Alumni	- Terintegrasinya Sistem Informasi Akademik (simak), Sistem Informasi Keuangan (simkeu), Sistem Informasi SDM (simpeg), Sistem Informasi Penerimaan Mahasiswa Baru (simspmb), Sistem Informasi Tracer Study	50%	75%	90%	100%	100%
7	Meningkatkan kecepatan akses	- Kecepatan akses mahasiswa terhadap data informasi	50%	100%	100%	100%	100%

	mahasiswa terhadap data informasi	meningkat paling lama 5 menit					
8	Meningkatkan kecepatan pelayanan TI terhadap stakeholder internal dan internal.	- Kecepatan pelayanan TI terhadap stakeholder internal dan internal meningkat dengan pelayanan paling lama 5 menit.	50%	100%	100%	100%	100%

Sasaran 3 : Berfungsinya penjaminan mutu dengan menggunakan alat manajemen kinerja “Balance Scorecard” untuk strategi level dan ISO 9001–2000 untuk operasional level dengan menggunakan Blueprint Penjaminan Mutu Internal Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Kendari.

No	Program Strategik	Indikator kinerja	CAPAIAN				
			TAHUN				
			2019	2020	2021	2022	2023
1	Melaksanakan sistem penjaminan mutu dengan menggunakan alat manajemen “Balance Scorecard”	<ul style="list-style-type: none"> - Tersusunnya organisasi sistem manajemen mutu di tingkat fakultas , program studi dan Unit yang disahkan secara formal. - Tersusunnya Dokumen Sistem Manajemen Mutu Fakultas - Tersusunnya, tersosialisasinya Renstra Jangka Panjang, Menengah, Pendek pada tingkat universitas, fakultas , program studi dan unit. 	100%	100%	100%	100%	100%

		<ul style="list-style-type: none"> - Tersusunnya blue-print proses program studi yang berisikan pemetaan, tabel, bagan alir proses, - Terlaksananya sistem penjaminan mutu dengan menggunakan alat manajemen "Balance Scorecard" - Tersusunnya sasaran mutu proses-proses kunci yang akan dicapai. - Adanya tim borang yang andal dan terlatih baik untuk mencapai akreditasi nasional. - Terlaksananya kegiatan pengukuran kinerja - Jumlah fakultas/prodi/unit untuk melakukan proses penerapan indikator kinerja dan penetapan kinerja. - Dihasilannya laporan hasil pengukuran kinerja 					
2	Meningkatkan pemahaman SDM mengenai penjaminan mutu melalui pelatihan.	<ul style="list-style-type: none"> - Tingkat pemahaman SDM mengenai penjaminan mutu. - Terlaksananya kegiatan sosialisasi penjabaran sasaran strategis menjadi misi unit kerja yang 	50%	100%	100%	100%	100%

		dituangkan dalam inisiatif strategi unit					
3	Melaksanakan sistem penjaminan mutu sumberdaya : keuangan, sarana dan prasarana, informasi dan SDM	<ul style="list-style-type: none"> - Tersusunnya dan tersosialisasinya sistem penjaminan mutu sumberdaya : keuangan, sarana dan prasarana, informasi dan SDM - Prosentase unit yang telah menerapkan sistem SDM Scorecard FH-UMK (tuntas pada 2014) 	50%	100%	100%	100%	100%
4	Melaksanakan sistem manajemen akademik yang efisien dan efektif serta penerapan total quality assurance system pada semua unit kegiatan akademik.	- Terlaksana sistem manajemen akademik yang efisien dan efektif serta penerapan total quality assurance system pada semua unit kegiatan akademik.	50%	70%	90%	100%	100%
5	Menyelenggarakan standar dan prosedur di lingkungan FH-UMK	- Terselenggaranya standar dan prosedur di lingkungan FH-UMK	50%	65%	75%	90%	100%

Sasaran 4 : Melengkapi prasarana dan sarana sehingga tercapai kemampuan yang semakin memadai dalam melaksanakan Catur Dharma Perguruan Tinggi

No	Program Strategik	Indikator kinerja	CAPAIAN				
			TAHUN				

			2019	2020	2021	2022	2023
1	Menginventarisasi sarana dan prasarana	Terlaksananya kegiatan inventarisasi sarana dan prasarana	50%	100%	100%	100%	100%
		Tersedianya dokumen sistem inventarisasi sarana dan prasarana	50%	100%	100%	100%	100%
2	Mengembangkan sistem dan baku mutu pengelolaan sarana dan prasarana	Tersusunnya dan terlaksananya sistem dan baku mutu pengelolaan	50%	75%	90%	100%	100%
		Tersedianya dokumen sistem pengelolaan sarana dan prasarana yang menunjang proses pembelajaran dan yang memungkinkan penggunaan bersama (resource sharing),	50%	75%	90%	100%	100%
		Tersusunnya dokumen pedoman penggunaan sarana dan prasarana	50%	75%	90%	100%	100%
3	Mengoptimalkan sistem pengelolaan perpustakaan di lingkungan FH-UMK	Terwujudnya sistem pengelolaan perpustakaan terpadu dan aksesibilitas informasi yang andal	50%	100%	100%	100%	100%
4	Meningkatkan kualitas sarana dan prasarana yang telah ada untuk	<ul style="list-style-type: none"> - Tersedianya sarana dan prasarana ada untuk kegiatan non kurikuler - Ditunjuknya unit 	50%	75%	90%	100%	100%

	kegiatan non kurikuler	pengelola sarana prasarana dengan jumlah karyawan yang mencukupi serta memiliki kompetensi pengoprasian dan perawatan sarana prasarana untuk kegiatan non kurikuler.					
5	Menyusun kebijakan tentang sistem keamanan dan ketertiban kampus	- Tersusunnya aturan tentang sistem keamanan dan ketertiban kampus.	50%	75%	90%	100%	100%
6	Mengimplementasikan sistem keamanan dan ketertiban kampus	- Terlaksananya sistem keamanan dan ketertiban kampus	50%	75%	85%	95%	100%
7	Menyediakan sarana dan prasarana untuk mendukung kesehatan, kenyamanan, keamanan, dan ketertiban kampus.	- Tersedianya sarana dan prasarana untuk mendukung kesehatan, kenyamanan, keamanan, dan ketertiban kampus.	50%	75%	85%	95%	100%

Sasaran 5 : Peningkatkan kuantitas dan kualitas lulusan terhadap jumlah mahasiswa per jenjang

No	Program Strategik	Indikator kinerja	CAPAIAN				
			TAHUN				
			2019	2020	2021	2022	2023
1	Meningkatkan jumlah	- Jumlah lulusan yang tepat waktu meningkat	50%	75%	90%	100%	100%

	lulusan yang tepat waktu						
2	Meningkatkan kemampuan mahasiswa dalam mencari pekerjaan	- Waktu tunggu mencari pekerjaan semakin pendek.	50%	75%	90%	100%	100%
3	Meningkatkan Kompetensi dan Relevansi Lulusan sesuai dengan bidang keilmuan dan kebutuhan Pengguna	- Tingkat kompetensi dan relevansi Lulusan sesuai dengan bidang keilmuan dan kebutuhan pengguna	50%	75%	85%	95%	100%
4	Meningkatkan kemampuan berbahasa Inggris mahasiswa	- Tingkat kemampuan berbahasa Inggris mahasiswa	50%	75%	85%	95%	100%
5	Meningkatkan Penguasaan Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK)	- Tingkat Penguasaan Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK)	50%	75%	85%	95%	100%
6	Mengembangkan sistem penyelenggaraan praktikum dan program magang	- Terlaksananya pengembangan sistem penyelenggaraan praktikum dan program magang	50%	75%	90%	100%	100%
7	Meningkatkan peran Job Placement Center untuk	- Tersedianya Job Placement Center untuk	50%	75%	90%	100%	100%

	mengoptimalkan aksesibilitas informasi kerja bagi lulusan	mengoptimalkan aksesibilitas informasi kerja bagi lulusan					
8	Meningkatkan Soft Skills Lulusan	- Tingkat Soft Skills Lulusan	50%	75%	90%	100%	100%

Sasaran 6 : Peningkatan Akreditasi Program Studi oleh BAN PT

No	Program Strategik	Indikator kinerja	CAPAIAN TAHUN				
			2019	2020	2021	2022	2023
			1	Meningkatkan pemahaman SDM mengenai Akreditasi	- Jumlah SDM yang paham mengenai Akreditasi	100%	100%
2	Memberikan motivasi dan arahan kepada Program Studi untuk akreditasi BAN PT	- Tingkat motivasi program studi untuk akreditasi BAN PT	100%	100%	100%	100%	100%
3	Sosialisasi dan aplikasi Manual Prosedur Akreditasi Program Studi	- Tersosialisasi dan teraplikasinya Manual Prosedur Akreditasi Program Studi	100%	100%	100%	100%	100%
4	Meningkatkan kegiatan evaluasi dan monitoring borang akreditasi	- Jumlah evaluasi dan monitoring borang akreditasi	50%	100%	100%	100%	100%

Sasaran 7 : Terwujudnya kebijakan pelaksanaan kurikulum

No	Program Strategik	Indikator kinerja	CAPAIAN				
			TAHUN				
			2019	2020	2021	2022	2023
1	Menyediakan dokumen kurikulum	- Tersedianya dokumen kurikulum	100%	100%	100%	100%	100%
2	Menyediakan SOP Evaluasi Kurikulum	- Terbentuknya SOP Evaluasi kurikulum	100%	100%	100%	100%	100%

Sasaran 8 : Terwujudnya pengajaran berbasis riset, student centered learning dan e-learning

No	Program Strategik	Indikator kinerja	CAPAIAN				
			TAHUN				
			2019	2020	2021	2022	2023
1	Menerapkan paradigma pengajaran student centered learning	- Diterapkannya paradigma pengajaran student <i>centered learning</i>	50%	75%	90%	100%	100%
2	Menyusun rencana induk model pembelajaran aktif (student centered learning)	- Tersusunnya rencana induk model pembelajaran aktif (student centered learning)	50%	75%	100%	100%	100%
3	Memantapkan kegiatan e-learning sebagai media proses pembelajaran dengan paradigma	- Tersedianya kegiatan e-learning sebagai media proses pembelajaran dengan paradigma student centered	50%	75%	100%	100%	100%

	student centered learning	learning					
4	Mengembangkan program pendidikan pascasarjana berbasis riset berdasarkan ketiga rumpun ilmu	- Jumlah program pendidikan pascasarjana berbasis riset berdasarkan ketiga rumpun ilmu	0%	0%	25%	50%	100%
5	Mendorong dosen untuk menjadi pembicara pada pertemuan ilmiah baik tingkat nasional maupun internasional	- Jumlah dosen untuk menjadi pembicara pada pertemuan ilmiah baik tingkat nasional maupun internasional	50%	75%	85%	95%	100%

Sasaran 9 :Terlaksana dan meningkatnya kegiatan kemahasiswaan yang mendukung pengembangan soft skills

No	Program Strategik	Indikator kinerja	CAPAIAN				
			TAHUN				
			2019	2020	2021	2022	2023
1	Meningkatkan kualitas dan kuantitas kegiatan kemahasiswaan yang mendorong mahasiswa memiliki kemampuan komunikasi, kerjasama, kepekaan sosial dan mampu mengapresiasi seni budaya	- Tingkat kualitas dan kuantitas kegiatan kemahasiswaan yang mendorong Meningkatnya kemampuan komunikasi, kerjasama, kepekaan sosial dan mampu mengapresiasi seni budaya	50%	75%	95%	100%	100%

2	<p>Meningkatkan keterlibatan mahasiswa dalam kegiatan penalaran dan riset</p> <p>Mengembangkan kegiatan kemahasiswaan yang mendorong peningkatan minat dan bakat mahasiswa</p>	<p>- Jumlah keterlibatan mahasiswa dalam kegiatan penalaran dan riset mengembangkan kegiatan kemahasiswaan yang mendorong peningkatan minat dan bakat mahasiswa.</p>	50%	75%	95%	100%	100%
---	--	--	-----	-----	-----	------	------

2. Sasaran tahun 2018-2023. Fakultas Hukum mampu mengembangkan disiplin Ilmu Hukum melalui kerjasama yang intensif dengan para pihak (stakeholders).

Sasaran 1 : Peningkatan berkelanjutan kapasitas kerjasama untuk pengembangan usaha

No	Program Strategik	Indikator kinerja	CAPAIAN				
			TAHUN				
			2019	2020	2021	2022	2023
1	Meningkatkan peran stakeholder	Terbentuknya lembaga yang bertanggung jawab atas peningkatan kualitas hubungan dengan pihak stakeloder eksternal	50%	75%	100%	100%	100%
		Jumlah kerjasama (MoU) dengan stakeholder seperti pemerintah, swasta maupun alumni.	100%	100%	100%	100%	100%
		Jumlah kerjasama dengan Pemerintah Kabupaten dan Kota untuk penyediaan mahasiswa asal dari Pemerintah Kabupaten agar menanggung biaya kuliah di FH-UMK	50%	65%	75%	85%	95%
		Jumlah dana dari kerjasama berbasis kompetisi	50%	75%	100%	100%	100%

Sasaran 2 : Peningkatan tingkat kepercayaan/kepuasan Pemda dan/atau instansi vertikal kepada FH-UMK

No	Program Strategik	Indikator kinerja	CAPAIAN				
			TAHUN				
			2019	2020	2021	2022	2023
1	Menetapkan secara partisipatif road map kerjasama dengan Pemda, Pemkot dan Industri yang berada pada wilayah Negara Kesatuan Republik Indonesia hingga tahun 2018	- Tersusunnya road map kerjasama yang partisipatif dengan Pemda, Pemkot dan Industri yang berada pada wilayah Negara Kesatuan Republik Indonesia hingga tahun 2018	50%	75%	100%	100%	100%
2	Merencanakan pertemuan dan menandatangani MoU dengan lembaga mitra	- Jumlah dan mutu kegiatan kerjasama di seluruh Negara Kesatuan Republik Indonesia yang diawali dengan penetapan road map hingga tahun 2018	50%	75%	100%	100%	100%
3	Mengevaluasi semua bentuk kerjasama yang ada	- Terlaksananya evaluasi pada semua bentuk kerjasama yang ada	50%	75%	100%	100%	100%

Sasaran 3 : Peningkatan pendapatan institusi dari hasil kontrak kerjasama (*consultancy and services*)

No	Program Strategik	Indikator kinerja	CAPAIAN				
			TAHUN				
			2019	2020	2021	2022	2023
1	Membentuk lembaga kerjasama dan pengembangan fakultas	Terbentuknya lembaga kerjasama dan	50%	75%	100%	100%	100%

		pengembangan fakultas					
2	Menyiapkan sistem, strategi dan upaya pengembangan kerjasama	<p>Terlaksananya diskusi internal mengenai strategi peningkatan pendapatan institusi</p> <p>Tersusunnya tim/divisi pelaksana peningkatan pendapatan insititusi</p> <p>Dusahakannya tim yang bertugas :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mengidentifikasi produk ekonomis yang diharapkan dibutuhkan oleh pihak eksternal - Tersusun dan terlaksananya program marketing (strategi promosi, media, dll) - Melaksanakan dan memonitoring produk kerjasama dengan pihak luar 	50%	75%	90%	100%	100%
3	Meningkatkan jumlah pengembangan usaha sebagai generating revenue	<ul style="list-style-type: none"> - Jumlah pengembangan usaha (portofolio usaha) yang berfungsi sebagai generating revenue bagi institusi 	50%	75%	90%	100%	100%

		<ul style="list-style-type: none"> - Terbentuknya divisi usaha produktif yang dapat berfungsi generating revenue, seperti lembaga penerbitan, penanaman saham pada asset produktif - Prosentase unit usaha yang menerapkan manajemen efektif, efisien, produktif dan akuntabel - Prosentase kontribusi dari laba unit usaha kepada FH-UMK 					
4	Aktif mencari peluang kerjasama atau sistem waralaba dengan organisasi yang lain dengan saling menguntungkan dalam rangka mengurangi ketergantungan pada dana SPP.	<ul style="list-style-type: none"> - Terbentuknya tim penyusun, pengkaji dan pelaksana rencana / program - Terwujudnya sumber pendanaan dari sumber-sumber dana lainnya (nonpendidikan) - Jumlah pemasukan dana yang berasal dari pemanfaatan aset UMK - Jumlah pemasukan dana yang bersumber dari kegiatan ventura komersial, dan ventura penunjang 	50%	75%	85%	95%	100%

		<ul style="list-style-type: none"> - Jumlah dana dari sumber pembiayaan pemerintah - Jumlah dana yang bersumber dari riset 					
--	--	--	--	--	--	--	--

3. Sasaran tahun 2018-2023. Program Studi mampu menunjang pembangunan nasional dengan menghasilkan tenaga ahli hukum yang memiliki keunggulan dibidang pengajaran, penelitian dan pengabdian pada masyarakat dalam rangka memecahkan masalah-masalah hokum dalam masyarakat.

Sasaran 1 : Peningkatan pendapatan institusi dari hasil kontrak kerjasama (*consultancy and services*)

No	Program Strategik	Indikator kinerja	CAPAIAN				
			TAHUN				
			2019	2020	2021	2022	2023
1	Membentuk lembaga kerjasama dan pengembangan yang terintegrasi pada tingkat universitas.	Terbentuknya lembaga kerjasama dan pengembangan yang terintegrasi pada tingkat universitas	50%	75%	85%	100%	100%
2	Menyiapkan sistem, strategi dan upaya pengembangan kerjasama	Terlaksananya diskusi internal mengenai strategi peningkatan pendapatan institusi Tersusunnya tim/divisi pelaksana peningkatan pendapatan insititusi Diusahakannya tim yang	50%	75%	85%	95%	100%

		<p>bertugas :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mengidentifikasi produk ekonomis yang diharapkan dibutuhkan oleh pihak eksternal - Dihasilkannya barang/jasa untuk di tawarkan kepada pihak lain agar dapat memakai <i>consultancy and services</i> UMK - Tersusun dan terlaksananya program marketing (strategi promosi, media, dll) - Melaksanakan dan memonitoring produk kerjasama dengan pihak luar 					
3	Meningkatkan jumlah jumlah pengembangan usaha sebagai generating revenue	<ul style="list-style-type: none"> - Jumlah pengembangan usaha (portofolio usaha) yang berfungsi sebagai generating revenue bagi institusi - Terbentuknya divisi usaha produktif yang dapat berfungsi gernerating revenue, seperti lembaga penerbitan, penanaman saham pada asset produktif 	50%	75%	85%	95%	100%

		<ul style="list-style-type: none"> - Prosentase unit usaha yang menerapkan manajemen efektif, efisien, produktif dan akuntabel - Prosentase kontribusi dari laba unit usaha kepada FH-UMK 					
4	Aktif mencari peluang kerjasama atau sistem waralaba dengan organisasi yang lain dengan saling menguntungkan dalam rangka mengurangi ketergantungan pada dana SPP.	<ul style="list-style-type: none"> - Terbentuknya tim penyusun, pengkaji dan pelaksana rencana / program - Tersusunnya rencana pembangunan ventura pendidikan FH-UMK - Terwujudnya sumber pendanaan dari sumber-sumber dana lainnya (nonpendidikan) - Jumlah pemasukan dana yang berasal dari pemanfaatan aset FH-UMK - Jumlah pemasukan dana yang bersumber dari kegiatan ventura komersial, dan ventura penunjang - Jumlah dana dari sumber pembiayaan pemerintah - Jumlah dana yang 	50%	75%	85%	95%	100%

		bersumber dari riset						
5	Membentuk lembaga kerjasama dan pengembangan Universitas	Terbentuknya lembaga kerjasama dan pengembangan Universitas	50%	75%	85%	95%	100%	

Kendari 5 November 2018

Dekan Fakultas Hukum



RASMUDDIN, S.H., M.Hum



BAN-PT

**LAMPIRAN:
BORANG AKREDITASI
PROGRAM STUDI ILMU HUKUM**

**RENCANA STRATEGIS (RENSTRA)
PROGRAM STUDI ILMU HUKUM**

**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KENDARI**



**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
BADAN AKREDITASI NASIONAL PERGURUAN TINGGI
KENDARI, 2019**

**RENCANA STRATEGIS (RENSTRA)
PROGRAM STUDI ILMU HUKUM FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KENDARI
Tahun Akademik 2018-2023**

**BAB I
PENDAHULUAN**

1.1. LATAR BELAKANG

Rencana pengembangan Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Kendari (FH-UM KENDARI) 2018-2023 telah menempatkan tahapan-tahapan yang akan dilakukan dalam rangka mewujudkan visi dan misi Program Studi FH-UM KENDARI yang ideal sebagaimana visi Program Studi UM KENDARI **Menjadi Program Studi Ilmu Hukum Unggulan di Sulawesi Tenggara dan Kawasan Timur Indonesia dengan menghasilkan Lulusan yang Memiliki Kompetensi, Berkeahlian, Unggul di Bidang Hukum dengan Integritas Hukum Terpercaya Bagi Kebutuhan Dunia Kerja pada tahun 2023.**

Pada tingkat Universitas telah menterjemahkan tahapan sasaran strategis yang kemudian dirangkum dengan mengacu kepada visi, misi, dan tujuan menjadi 8 strategi, yaitu: (1) Penataan organisasi menuju *Good University Governance*; (2) Pengembangan pengelolaan pembiayaan universitas; (3) Pengembangan sumberdaya manusia dan sarana prasarana; (4) Pengembangan akademik; (5) Pengembangan nilai-nilai Al-Islam dan Kemuhammadiyah; (6) Pengembangan mahasiswa dan alumni; (7) Pengembangan kerjasama; dan (8) Pengembangan penjaminan mutu.

Dalam rangka mewujudkan sasaran strategi tersebut, ada tiga komponen penting yang harus dilakukan secara simultan yaitu : pertama, komponen strategic intent yaitu melakukan koordinasi/komitmen organisasi dengan spirit yang sehat; kedua, komponen definisi yaitu pemahaman bahwa tahap sekarang ini bertumpu pada pendidikan/pengajaran; dan ketiga, komponen target yaitu untuk mewujudkan sistem pengajaran yang berkualitas.

Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum UM KENDARI secara eksternal masih menghadapi berbagai kendala yang harus dibenahi baik aspek manajerial maupun operasional. Secara eksternal, telah muncul berbagai Program Studi Ilmu Hukum yang terus

menata dan mengevaluasi diri dalam mewujudkan keunggulan komparatif dan kompetitifnya masing-masing dalam menghadapi tantangan global yang semakin berat. Secara internal kondisi sumberdaya manusia, proses belajar mengajar, penelitian dan pengabdian masyarakat, organisasi, sarana dan prasarana masih harus dibenahi dan di tingkatkan agar mampu berkompetensi dengan Program Studi Ilmu Hukum lainnya.

Oleh karena itu, dengan mengacu kepada Rencana pengembangan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Kendari (FH-UM KENDARI) 2018-2023 DAN rencana strategis Universitas 2012-2017 yang pada pokoknya adalah : Pertama, menguatkan tata kelola yang baik (Good University Governence); kedua, menguatkan keunggulan kualitas akademik; ketiga, meningkatkan kualitas dan kuantitas pengabdian pada masyarakat dan dakwah islamiyah, serta melihat kondisi objektif dan tantangan fakultas hukum ke depan, maka rencana strategis fakultas 2012-2017 disusun sebagai berikut :

1.2. VISI PROGRAM STUDI

“Menjadi Program Studi Ilmu Hukum Unggulan di Sulawesi Tenggara dan Kawasan Timur Indonesia dengan menghasilkan Lulusan yang Memiliki Kompetensi, Berkeahlian, Unggul di Bidang Hukum dengan Integritas Hukum Terpercaya Bagi Kebutuhan Dunia Kerja pada tahun 2023.”

1.3. MISI PROGRAM STUDI

1. Melaksanakan pendidikan dan pengajaran yang mengintegrasikan penguasaan pengetahuan teori dan norma hukum dengan kemahiran praktek hukum.
2. Mengalakkan penelitian hukum normatif dan empiris yang berkontribusi pada upaya pengembangan hukum, meliputi riset pengembangan kelembagaan hukum, analisis efektifitas struktur dan studi observasi budaya hukum masyarakat
3. Melakukan pengembangan ilmu pengetahuan melalui pengabdian masyarakat yang diorientasikan pada pembinaan kesadaran dan kepatuhan hukum
4. Mengedepankan *akhlakul karimah* dalam kehidupan kampus, daerah, bangsa, dan negara

1.4. TUJUAN PROGRAM STUDI

Menghasilkan lulusan yang memiliki kualifikasi:

1. Menguasai ilmu hukum secara komprehensif
2. Mampu melakukan penelitian hukum dalam rangka mengembangkan ilmu hukum.

3. Mampu menyebarluaskan dan mengaplikasikan ilmu hukum dalam menyelesaikan permasalahan-permasalahan hukum baik dalam skala lokal, regional maupun nasional.
4. Menerapkan nilai-nilai akhlakul karimah, dalam semua aspek kehidupannya

1.5. FUNGSI RENSTRA

1. Sebagai alat bagi Program Studi untuk mengarahkan dan mengkoordinasikan kerja unit-unit yang ada dibawahnya dalam menjalankan program kerja sesuai visi, misi dan tujuan Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum UM KENDARI.
2. Sebagai beban acuan utama atau pedoman unit-unit kerja di Program Studi untuk menyusun program kerja pelaksanaan dan implementasinya selama 4 tahun.
3. Sebagai alat evaluasi dalam menjalankan kegiatan operasional unit-unit kerja dilingkungan Program Studi Ilmu Hukum fakultas hukum UM KENDARI.



BAB II

ISU KONTEMPORER DAN RENCANA AKSI STRATEGIS

2.1. Isu Kontemporer 2018-2023

Isu Kontemporer yang akan dihadapi Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum UM KENDARI pada periode kepemimpinan 2018-2023 lebih berat dibandingkan dengan periode sebelumnya. Isu Kontemporer ini dibagi menjadi Isu Kontemporer internal dan eksternal. Isu Kontemporer internal terkait dengan komitmen dosen dan karyawan, rendahnya budaya akademik, terbatasnya anggaran yang tersedia, terbatasnya sarana dan prasarana serta kompetensi di kualifikasi akademik dosen serta kurangnya peran aktif mahasiswa dalam berbagai kegiatan akademik dan kelembagaan. Isu Kontemporer eksternal yang dihadapi adalah lemahnya proses penegakkan hukum yang tidak sebanding dengan banyaknya sarjana hukum, persaingan antar fakultas hukum dalam skala nasional dan internasional, persaingan pasar yang semakin ketat ditunjukkan dengan semakin meningkatnya lulusan setiap tahun, sedangkan peluang kerja tetap stabil, biaya pendidikan semakin tinggi disisi lain daya beli masyarakat semakin menurun.

Terkait dengan Isu Kontemporer ini maka renstra yang dibuat Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum UM KENDARI harus mampu menjadikan FH UM Kendari lebih berkemajuan dan mampu menghadapi tantangan yang semakin berat. Penyusunan renstra ini juga didasarkan pada renstra Fakultas dan Universitas Muhammadiyah Kendari yang telah disahkan oleh Rektor UM Kendari.

2.2. Rencana Aksi Strategis

Berdasarkan masalah yang ada pada Program Studi Ilmu Hukum seperti yang diuraikan diatas, maka renstra Program Studi Ilmu Hukum 2018-2023 terfokus pada lima tujuan strategis : (1) penguatan tata kelola yang baik adalah tuntutan dan prasyarat bagi FH sebagai organisasi pengelola pendidikan untuk mengoptimalkan kiprahnya di masyarakat. Sekaligus sebagai jaminan dan tanggung jawab institusi kepada stakeholder dan masyarakat pada umumnya. (2) penguatan keunggulan dan kualitas akademik untuk menghasilkan lulusan unggulan, lulusan yang berkualitas, memiliki kemampuan teoritik sekaligus kemampuan profesional sehingga mampu menghadapi persaingan baik berskala nasional maupun internasional (3) peningkatan pengabdian pada masyarakat untuk mendekatkan fakultas hukum dengan lingkungan masyarakatnya, sekaligus

memperlihatkan dan mewujudkan pengabdian dalam upaya mencerdaskan kehidupan bangsa dan menumbuhkan kesadaran hukum masyarakat, (4) Penguatan ahlakul qarimah.

Konsekwensinya Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum UM Kendari harus menjalankan dakwah islamiyah sebagai bagian tak terpisahkan dengan seluruh kegiatan yang dilakukan dalam lingkungan fakultas. Peningkatan ahlakul qarimah menjadi tanggung jawab civitas akademika dalam menciptakan suasana ukhuwa dan manusia yang beriman dan bertaqwa, (5) Penguatan kerjasama, dengan mengupayakan, memperluas dan mengefektifkan jaringan kerjasama di tingkat lokal, nasional dan internasional.



BAB III
TUJUAN, SASARAN DAN STRATEGI

3.1. Tujuan Strategis 1 : Penguatan Tata Kelola yang Baik

Sasaran :

1. Terwujudnya sistem pengelolaan sumber daya manusia yang terintegrasi.

Strategi :

- a) Pengembangan master plan sumber daya manusia
 - b) Peningkatan kinerja individu dan unit
 - c) Penyusunan dan pengembangan penghasilan yang berbasis kinerja akademik/administrasi.
2. Terciptanya pengelolaan keuangan yang lebih baik dan terintegrasi.

Strategis :

- a) Penyusunan program kerja pada dasarnya berbasis ketersediaan dana/anggaran
 - b) Optimalisasi implementasi Sistem Akuntansi Berterima Umum
 - c) Penyusunan dan pengembangan pengelolaan keuangan yang terintegrasi.
3. Terwujudnya kinerja unit akademik.

Strategis :

- a) Optimalisasi implementasi sistem penjaminan mutu
 - b) Optimalisasi pemanfaatan peluang eksternal
 - c) Optimalisasi peran unit akademik dalam melaksanakan catur darma.
4. Terwujudnya peran lembaga kemahasiswaan dalam pengembangan minat bakat.

Strategis :

- a) Peningkatan kegiatan ilmiah, olahraga, seni dan sosial kagamaan.
 - b) Peningkatan fasilitas dan pengelolaan fasilitas lembaga kemahasiswaan yang menjadi inventaris fakultas.
 - c) Pendampingan kaderisasi pengurus kelembagaan kemahasiswaan
 - d) Peningkatan kegiatan pengembangan keilmuan mahasiswa.
 - e) Pengembangan kreatifitas mahasiswa.
5. Terwujudnya lingkungan kerja yang harmonis dan produktif

Strategi :

- a. Pemantapan budaya kerja yang kondusif

- b. Peningkatan fasilitas pendukung pelaksanaan catur dharma.
- 6. Terwujudnya sistem informasi alumni yang efektif
Strategis :
Peningkatan pengelolaan alumni
- 7. Terwujudnya pencitraan alumni Program Studi Ilmu Hukum FH UM KENDARI
Strategis :
Peningkatan peran aktif alumni dalam berbagai forum tingkat lokal, nasional dan internasional
- 8. Terwujudnya peran aktif alumni dalam pengembangan Program Studi Ilmu Hukum FH UM KENDARI
Strategis :
Peningkatan kualitas dan kuantitas peran aktif alumni melalui Ikatan Alumni Program Studi Ilmu Hukum FH UM KENDARI.

3.2. Tujuan Strategis 2 : Penguatan Keunggulan dan Kualitas Akademik

Sasaran :

- 1. Terwujudnya peningkatan kinerja akademik
Strategis :
 - a. Pengembangan atmosfer dan budaya akademik
 - b. Penguatan keunggulan pasca sarjana pada keilmuan hukum
 - c. Penguatan keunggulan departemen pada bidang kajian hukum tertentu.
- 2. Terwujudnya peningkatan komitmen terhadap penjaminan mutu akademik.
Strategi :
Intensifikasi dan ekstensifikasi proses dan evaluasi sistem pembelajaran.
- 3. Tercapainya peningkatan kualitas mahasiswa
Strategis :
 - a. Intensifikasi dan ekstensifikasi double degree dan join degree
 - b. Optimalisasi pelaksanaan pola pengembangan kemahasiswaan
 - c. Peningkatan kemampuan mahasiswa di bidang kewirausahaan / keterampilan hukum tertentu.
- 4. Terwujudnya peningkatan komitmen terhadap penjaminan mutu akademik.
Strategis :
Intensifikasi dan ekstensifikasi proses dan evaluasi sistem pembelajaran.

5. Terwujudnya peningkatan pencitraan lembaga mahasiswa
Strategis :
Peningkatan peran aktif mahasiswa dalam berbagai forum tingkat lokal, nasional dan internasional.
6. Terciptanya kualitas input (calon mahasiswa)
Strategis :
Peningkatan standarisasi input calon mahasiswa
7. Tercapainya pemanfaatan karya ilmiah dosen
Strategis :
Peningkatan publikasi dan pemanfaatan karya ilmiah dosen
8. Terwujudnya kualitas pencitraan lembaga
Strategis :
Peningkatan peran aktif FH UM KENDARI dalam berbagai forum ilmiah lokal, nasional dan internasional.
9. Terwujudnya kompetensi dosen dalam bidang hukum islam
Strategis :
Penyediaan sarana dan prasarana bagi pengembangan hukum islam yang disinergikan

3.3. Tujuan Strategis 3 : Peningkatan Kualitas dan Kuantitas Pengabdian pada Masyarakat.

Sasaran :

1. Tercapainya peningkatan intensitas dan efektifitas pengabdian pada masyarakat.
Strategis :
 - a. Peningkatan pengabdian masyarakat berbasis kompetensi keilmuan, hasil riset dan penyelesaian kasus.
 - b. Pengembangan peran fakultas hukum dalam pengabdian masyarakat baik lokal maupun nasional.
2. Tercapainya peningkatan kesadaran hukum masyarakat.
Strategis :
 - a. Peningkatan peran FH UM KENDARI dalam penegakkan dan bantuan hukum bagi masyarakat.
 - b. Peningkatan kualitas dan kuantitas pendidikan dan penyadaran hukum bagi masyarakat.

3.4. Tujuan Strategis 4 : Penguatan Dakwah Islamiyah

Sasaran :

1. Tercapainya peningkatan implementasi nilai-nilai keislaman di lingkungan kampus.
2. Terwujudnya nilai keislaman sebagai landasan pengembangan ilmu.

Strategis :

- a. Penguatan implementasi nilai-nilai keislaman di lingkungan kampus dalam segala aspek
- b. Penguatan peran civitas akademika Program Studi Ilmu Hukum FH UM KENDARI dalam dakwah islamiyah di masyarakat.
- c. Penguatan respon terhadap isu-isu hukum islam kontemporer.

3.5. Tujuan Strategis 5 : Penguatan Kerjasama

Sasaran :

1. Tercapainya peningkatan kuantitas dan kualitas kerjasama

Strategis :

Peningkatan kuantitas dan kualitas kerjasama dengan pihak eksternal

2. Terwujudnya pengelolaan kerjasama yang efektif.

Strategis :

- a. Optimalisasi implementasi kerjasama dengan pihak eksternal
- b. Intensifikasi kerjasama yang telah dibangun dan ekstensifikasi kerjasama dengan pihak eksternal.

BAB IV

PENUTUP

Renstra Program Studi Ilmu Hukum Fakultas hukum UM KENDARI merupakan dasar pembuatan rencana program kerja fakultas yang dibuat setiap tahun untuk periode 2018-2023 yang dibagi menjadi 3 bidang, yaitu : bidang I (akademik), II (administrasi umum dan keuangan), III (kerjasama, kemahasiswaan, keagamaan dan alumni).

Renstra ini memuat indikator, capaian, strategi dan rencana pengembangan, pelaksana, program kerja dan aktivitas di masing-masing unit. Dengan adanya renstra ini, maka rencana kerja dan anggaran fakultas dan unit-unit pelaksana yang berada dibawah fakultas harus disesuaikan dan diselaraskan dengan renstra. Sebagaimana termaktub dalam statuta UM KENDARI, renstra merupakan penjabaran dari arahan strategi rencana pengembangan yang disahkan oleh Badan Pengurus Harian UM KENDARI. Selain itu, renstra ini juga dibuat berdasarkan rencana strategis UM KENDARI 2018-2023 dan Action Plan dekan terpilih.

Jika dalam perjalanannya nanti terjadi perubahan situasi dan kondisi yang diluar prediksi ketika renstra ini dibuat sehingga menimbulkan kendala dalam implementasinya, maka dapat dilakukan perubahan atas inisiatif pimpinan fakultas dengan persetujuan pimpinan universitas.

Kendari 5 November 2018

Ketua Program Studi



Kamaruddin, SH.,MH

Matrik SWOT

Strength (S)	Weakness (W)
<ol style="list-style-type: none"> 1. Program Studi Ilmu Hukum UM KENDARI telah memiliki sistem layanan informasi berbasis IT. 2. Program Studi Ilmu Hukum UM KENDARI telah menerapkan sistem akreditasi bertermina umum 3. Program Studi Ilmu Hukum UM KENDARI memiliki sistem penjaminan mutu yang cukup mapan dan telah mendapat pengakuan eksternal. 4. Program Studi Ilmu Hukum UM KENDARI memiliki sumber daya yang potensial. 5. Program Studi Ilmu Hukum UM KENDARI memiliki potensi sumber daya yang dapat dikerjasamakan 6. Program Studi Ilmu Hukum UM KENDARI memiliki reputasi individu sebagai salah satu model peningkatan reputasi lembaga. 7. Program Studi Ilmu Hukum UM KENDARI memiliki beberapa pusat studi yang berkontribusi pada masyarakat. 8. Program Studi Ilmu Hukum UM KENDARI memiliki kurikulum yang berbasis pada keunggulan local genius. 9. Prodi Ilmu Hukum UM KENDARI memiliki reputasi yang baik dengan capaian Prodi Ilmu Hukum yang pertama berhasil meraih akreditasi B pada level PTN/PTS di Sulawesi Tenggara. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sistem penghasilan di Program Studi Ilmu Hukum UM KENDARI belum berbasis pada kinerja 2. Sistem pengembangan SDM yang kurang terencana 3. Sistem pengelolaan fasilitas Program Studi Ilmu Hukum UM KENDARI masih lemah. 4. Pelaksana pola pengembangan kemahasiswaan di Program Studi Ilmu Hukum UM KENDARI belum optimal 5. Budaya akademik fakultas hukum UM KENDARI belum merata. 6. Inovasi pembelajaran dan pemanfaatan IT di Program Studi Ilmu Hukum UM KENDARI belum berjalan baik. 7. Kuantitas mahasiswa dan dosen asing di Program Studi Ilmu Hukum UM KENDARI masih kurang. 8. Rendahnya kualitas dan kuantitas penelitian 9. Kurangnya publikasi karya ilmiah di tingkat internasional 10. Pengabdian masyarakat berbasis kompetensi keilmuan dan hasil riset masih rendah. 11. Implementasi nilai-nilai keislaman dalam pengelolaan kelembagaan, kegiatan belajar mengajar dan kemahasiswaan di fakultas hukum UM KENDARI masih rendah.

Opportunities (O)	Threats (T)
<ol style="list-style-type: none"> 1. Adanya dukungan eksternal untuk pengembangan SDM 2. Adanya kebijakan pemerintah yang mendukung kompetensi yang berbasis local genius 3. Peluang partisipasi di tingkat nasional semakin terbuka 4. Bertambah dan potensialnya alumni Program Studi Ilmu Hukum UM KENDARI 5. Peluang kerjasama dari negara sedang dan negara muslim semakin terbuka 6. Peluang penelitian yang berbasis local genius semakin terbuka 7. Semakin banyaknya penawaran hibah berbasis kompetensi. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Semakin banyaknya perguruan tinggi lain menerapkan sistem informasi 2. Perguruan tinggi lain telah menerapkan sistem penghasiian berbasis kinerja 3. Tuntutan stakeholder semakin tinggi 4. Persaingan antar perguruan tinggi semakin ketat 5. Persaingan rekrutmen mahasiswa perguruan tinggi telah semakin ketat 6. Lingkungan kinerja semakin menuntut leadership. 7. Tuntutan stakeholder terhadap penguasa keahlian yang diakui secara internasional semakin tinggi.

Matrik Strategi SWOT

Strategi S-O	Strategi W-O
<ol style="list-style-type: none"> 1. Optimalisasi pemanfaatan peluang eksternal 2. Optimalisasi peran satuan organisasi akademik dalam pelaksanaan catur darma 3. Optimalisasi sumberdaya dalam rangka income generation 4. Intensifikasi dan ekstensifikasi sistem penjaminan mutu dibidang akademik 5. Peningkatan reputasi akademik melalui karya ilmiah dan publikasi. 6. Intensifikasi kerjasama yang telah dibangun, ekstensifikasi kerjasama internasional dengan mengutamakan negara sedang berkembang dan negara mayoritas muslim 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pengembangan atmosfer dan budaya akademik melalui Riset dan pengabdian kepada masyarakat. 2. Peningkatan peran aktif Program Studi Ilmu Hukum UM KENDARI dalam berbagai forum nasional dan internasional 3. Peningkatan kualitas dan kuantitas peran aktif alumni dengan memperkuat organisasi ikatan alumni dan memberikan ruang untuk terlibat dalam merumuskan kebijakan fakultas. 4. Intensifikasi kerjasama internasional 5. Pengembangan penelitian berbasis local genius 6. Peningkatan dakwah dan pengabdian masyarakat berbasis kompetensi keilmuan dan hasil riset.

Strategi S-T	Strategi W-T
<ol style="list-style-type: none"> 1. Pengembangan sistem layanan informasi kinerja individu dan unit yang terintegrasi dengan sistem layanan informasi lainnya. 2. Optimalisasi implementasi sistem akuntansi berterima umum. 3. Optimalisasi implementasi sistem penjaminan mutu. 4. Pengembangan sistem yang mengintegrasikan pengelolaan semua sumberdaya. 5. Pengembangan sistem penerimaan mahasiswa baru 6. Pengembangan pengelolaan international program (IP). 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pengembangan penghasilan/insentif berbasis kinerja akademik/administrasi (insentif berbasis kerja) 2. Pengembangan sistem penganggaran berbasis kinerja sebelumnya dan rasionalitas rencana program 3. Pendampingan kaderisasi pengurus lembaga kemahasiswaan 4. Peningkatan budaya kerja yang islami 5. Peningkatan silaturahmi baik formal maupun informal 6. Pengembangan sistem pembelajaran 7. Optimalisasi pelaksanaan pola pengembangan kemahasiswaan 8. Peningkatan promosi yang kreatif dan inovatif 9. Peningkatan kuantitas dan kualitas mahasiswa dan dosen asing 10. Pengembangan sertifikasi nasional dan/atau internasional intitusi 11. Penguatan implementasi nilai-nilai keislaman dalam pengelolaan kelembagaan, kegiatan belajar mengajar dan kegiatan kemahasiswaan.

